ch. 6 Stage L I preparation Stage Barganing process: ver ( 100 juin 20 1) intel la ser in inter process: ver ( 100 juin 2) inter 1 المعناوضة العماعية و نعبد دوا فنهامين وكيل المناوضة ( نقديد من panties) إ في دع ديتدوا قبال معن I Union Representives would be and the Anticipaning names or proposed they are and the Local Unions Industrial/International chiefsteward (professionals) glievance Committememben employees from deferent deportment - Liddig lac constat cours allin 2 Managment Representives HRM, LRadvison E مدراء مه عدة أحمام بالركة operation manager Financial officer In respect to many ment madman an Negotiation Skills indug methodes and managestage Ladin Lais (stain hab - good & drop - day prints) Piers تهنه مودالعارى مهارات واصل المماج للتراء ولقد يدوسط في فاله عدم : Communication - Communication الإتعاق (venbal, non venbalskills) الاتعاق وخيرلغظية - Reporting skills: - clos lille and close lille documunting ) i documunting - Ability to Avoid & face personal Attack : July 15 1241 cites 1 200 1 الى بتصيردافل المغاء منات وما ؟ فليما تأ لاعلى را نه عمل عدا وان - Patience Stalent : معارة لا معل عالاً من إلى لبك إلاه بالتفاوهن to reach the best conclusion - الصبرلمقيس المواقف ببكل متعيع

STUDENTS-HUB.com

Uploaded By: anonymous

preparation Stage Stage 1

الطرفين نعطوا لنعف المواهشع الى م يتناقشوا فيها وتلتزموا فنها بالنعا ش (inter proposal 11 (united ) - In respect to Union prepan My proposals Anticipating mangment proposals is in an englishing De fine the policy of negotiation isgliest its se فعدد رادا الموصوع بنص عد طريق قادون العل يعين معامي use first line employee at in sit use ر ۱۱ /۱ /۱۰ بوظفنو اهر وقتها ما دندرب عثانه كل موصفوع ديناره دهم عنه معلومات كامية دداغلة وغارجة) minha 9 1, Mart auto as any tale all's appending million 290 Francist officer · In respect to managment - Spokespenson (negotiation team, public statment) isled is Drailing - Set direction & specific goals ( drop-dead points) septicity لعو معدمات من الدراد عن ن أعرب إذا ف عال عيرت ٩ ومد المع المالي الى مع مربط التركة و لا ما بيزما و المي ، ع تيلين التغيير Drop-dead 1 10 - unic with abis of مايتر أكل أو أهد - patronger 5 talent : in in in all 20 31 - 2011 per 31 - 2011 per 31 E 420 Uploaded By: anonymous

E

STUDENTS-HUB.com

Barganing Items E conget 2. Barragering universit - Mandatony ( ( and lice les inited ) good faith ais S, es and the there the state of the (Internal system) wages ( Conditions of employees is about on hung from the der a comilie permissive معكدة موجودة بن بتاهل منها بالنظن permissive ديني في عال ما تفوي العرف الماني (الإدارة) وعلى فنها ما معكمها (withdrawn) ب عدم من النقاش ( أداء الموظون ، سات المعتود وفات) freezents entry of picker of grant the of the لازم ما يتنافتوا فيها الطخين أربط وها Tilegal Items هى لوتوافعوا على النفات viloation of public ist light mean small signed Discrimination against non unions members we all stick in in Racial separation of employees since condutions of employee [التركة تعل الوظمين السف دسية عل معتازة ] [ والرفينية عل مسية en sie and the series and a serie the series and the series and a series and a Sources of Bargaining Issue offertreen and by reading and and the second contraction and and عد وهذا الركة اوالافتعاد ومعاد العدم External مع الناية بتقرم العظاي للإداية Here will way: 16 water 126 the too and will a liquide Stage 1 Planing Stage ingital she had at fine ( نتابة + عال ) معلوها ماروعة والرعب مرارمين: Anticipation -- Realistic objectives والفقادرة تعتما من كون بوضا على svitic objectives منابع

STUDENTS HUBggomy - Agenda

Uploaded By: anonymous

2 most I prime vie (4) Stage 27 Banganing 1- First Session تعديم البيانات الأولية وو هنوالقواعد الأمطية 1- First Session 2- exchange (Mandatory & permissive issue) & economic/None conomic 3- Heart of negotiation Agenda reach to (aggreemen/impasse) يا يوصلو لأتفاق أو رفض  $\left(3\right)$ 100 arts a cale recenter (1800) - Do vid - 1 1214 Any ) - and and thing and that the the the dealer in a start way not and Pressure Barganing ( Picketing & strike) Stage 3 Illegal I tems ladisticiating is star prus يغض م الطرمين على الأقتراحاد وفش مقاوب الما و اذا إقرموا لملوم ا تموار ثانة للناقة وهدا رفعن ت المنعاب ( Piketing الما ية بتب عالما ي المنا ف Racial reparation of employees grine your تعلية للدوام أو مظلمة لأعضاء المتعامة ومؤمريهم : picketing مواء دا فل الركة عو مع خار ٥٨ Toppen it site it and \* ما يعلن لعهة عكو صو ؟ فه في تعليق / عبل لا لج مديد ي الفعوة لا ذم الطرفين يقدروا العراق الفارجيق إلى ممكن تأ المعليهم. الاصرابات بالعظام الغاص: في هال صارفي إخراب إلى متصرر بشكل 1 على هو صاحب العلى ما و employ المعاجة النام لا لاية في بديل لالهم ومتروامة . الأ ضربات بالعلي العام: إلى مبصرر ببكل بم من هو عامة النل لأنه بفكي عا مقادات (مواصلات , صفة , تعليم وعيرها ....) and the bails should de Ant a patient and the and the for the hard a later of the second and a second and a second and a second and a second a s einagette 2402 STUDENTS-HUB.com Uploaded By: anonymous

E Impasse se E Resolution Stage: فاحثان سوصلو لعل !! 13 Print Provide design & and Balling Printing & the 1- to seek a facilitator, Mediator to assist the panties industry 2- Using of Join Labor - management Study committe before soluring negotiations and in all get, said minul nanation alligned in alligned in the sollies with Splitting the differences that make prairie to take anto that Bugridland part Picketing unand individuality of the Party of the Union members + supportens staging epublic protest outside. employen concerning a babon dispute due to fail contract talks (Impasse, Negotiation) اعتصام اجراحتمل طارح الثركة بيب وجود تزاع عالى بعب فثل الطف الرسية حدثه: عفر الدّخرين (عادة الله م) عنه في مشكفة وسليق ووto Inform the other's that strike is in progress. somi - Judichalmaker - Eding lin 1200 Lock-out this Largely a die ad salle the could pert ing To Gebice sacrey and Earling Epiceropale أنه الددارة مواهد مطرات النقابة (القليق) متسكير الركة وهلا سنته عمود العل Defensive: أذا الإفراب بي مارة لتركين بأقرامها المفتلغة (Loss) M واذا وقت المعاد وماد عالمار مرار (Impasse), لعن أضغ على الموظون إنها : offenoive: دان المعاد مار (Impasse) Labor dispute) (Labor dispute) (1) 11 Scrike marine and توقف من العلم من المو المو نامين ( إ فناب) بعب وجود إ تنات كير مرحن / أعل فرر موالفعادات إلى قبل لانه الممالية المعقابة الإدارة على. why strike occur !! a include a line and line why Accent modely / Joint Strike cost / Rational tactics عارمين هدفنا وما شرم للإدارة لا هدالد مارة متعناوهما ك STUDENTS HUB, com Uploaded By: anonymous çus ais,

B Resolution Stage: Type of strike !! 2- Unfain Labor practice strike: employen and in called وسَرَفَل دَبْفَل النَّقَاع فَ هون تَجُونُوا الموظَّمِينَ عَمِينَ النَّقَاع فَ Onion Security ماي موظلين بديلين/ الروات بيضل مشفالة. 3- Rolling Strike: والحدود الماعدت داخل القطاع الواحد عدة أقام زى خطاي المواصلات Union members + supportens staging antiblic protect outside فبقتم الدهراب عليم عب الوقت مدولا مري بري : كل معافظة يوقت مكل ، بمري in the Win and Catellitan ? is a alle alle E conomic strike (financial issue) all month I at 4-ا مور مالية مرتبطة بروات الموظفين I ack-aut Here I will alle and alle and all the capital ما ومة مرال إلى معربين وتكنفهم قردر دردها . وعلى معلم محر على الموظف لأنه على معلى معلى مع Mediation (to reach settlement) in histor 2 minunger ما الع منها، بدخل عا عون في العمم mp في توافق ع مرار من المرمين 1- في كل هذا من الأطلى بعض يعطى الوسيول البروبوزال (التقابة, الإدارة) المساعد بعد ها أخذ الملفات بدرس العلول المكنة ٣ - بعر يومين برجع ما تعلوك و يعدّ مها للطرمين ع الطرفين معموا البواعل ٥- بو افقوا على عند علمة نقال مربوع مسارعة من ٦- بقعد الوسط معهم حدان يرولهم ويقرب وهوات النغر ويعل الغلاف gisjesque Voluntary process / Mediatoris neutral me INO Conscience STUDE NES HUB/corracity 5,00 Uploaded By: anonymous

2

2

3 Arbitration to renden abinding decision pitestatures, I Antitraton: indig decision sino use l'auto indig decision) در مة الرعن بالقرار مات ورة (عرار الي معدر النامي) ما إي الماري الم Dis Adv. private: (Mediatory ) 126 provid 100 plainty de in topologies Confidentiality Tow it nancotic effect on negotiation issues Splitting the differences that make parties to take only extreme positions تقسيم الفلات تبعلي الاطرى يوفدوا أفزاد بدهم الغرارات Fact - finding (public image of the company) يستقدم القفاج العام لأبرفه بشكاني مر لمربق الديلام Fact - Finding panel - recommends now Impasse resolved bringing strike to public attention بعذبوا أهدام عدمة النام لتغايا الى بالركة semi - Judicial method . Barganing In public sector used Fact & Arbitration more than private sector طبيق العل بكون جد ماني ومافى مناغة - Funding from tax payers not castomens a twinders and - Managers are elected 121 de die bel and are elected Multifactor banganing (city council) التنطبة الإعلامة (الصعافة) press Interest (strike) في تفضي للإهدابات بدوهم المغادمنات متبكون الربق عاليه Private : ر ر ر ر ا ر ۱ ر ر ر ر ر ر ر و کلی بند مر ا ر ا ر ر ا ماه ا ما ا ما م

Uploaded By: anonymous دی رصاد دینز عدی استاومن STUDENTS-HUB.com

public : Legislation allows collective banquing & prohibts معنوج بمردم التدريع ا به لموى المزاب بى بربط أخاوض مما المعد ا Aciller Mediator une alle alle de vier de mediator يرجع الطرف ليوملوند تعاق بعسر معنوع إذا رفض عوى إحتراب. pancolic effect as negativition a visition series Splitting the differences that make panties to take only extended positions Temp Hilling appropriate Jaile coor Hiller Fact - finding (public image of the company) misig they lay the state of the the Fact - Findling poord - mecomonds from ImpRESC MESOlved pring strike as public attention and rained lasty arosing to receiver the button toisibut - imaz. Banganing In Public sector used Fact & Arbitration monthem due 100 deci à vie d' vie - maiste Funding from tox payors not castomers , a funding Mangers and cleased with the bird charger an property Multi Eactor bangaring ( city (ouncil) STUDENTS-HUB.com Uploaded By: anonymous

(h.7) Wages & Salary Issue الما علاقة باله علاقة بالد wages & salary بالمراف المواف ا 1- Employees: المفاقين معطم رحلى وظيف رصو المحال الد فل كان لالهم : Employees وإذا زاد غلاء المعيدة بعسر معروض أنه منة الرابة تذيد ومرشد باد СрГ ( otive opering by dri) firs items negotiated in barganing wind 2- Employer: العوامة بتهذه المعة المعدة عن الثوكة بن بالمنية للثركة نعها : Employer مجكمهم كعثر من بالبه والمت حديد المربعة ماحد في المذخ ما المن المالة محد المالة من المن الم 3- Government: Silve silver and silver silver صديقا: النظر على البلالة وتقليلها عنان الماطين عوالعل ما بدمغوا جنرائ Form of Comparsation as 55 Mais au ber and a light Union wage Concern will be block in the stand of the stand of the 11 is starte I the in all is and it is an all and the and the starte and the 2- بالأفرالم ترادي للمل المتراوي دها دعكان يتطيق داخل الذكة عون في عدمل لكلمو ظعية معطوط منه (شلم الروانت) حب المهارات للموظفين J) و فروف ومتطلبات العل. I) Negotiste wage Adjustiment ( what de -water - winger ) - Un fairly paid تا بور عير داد لي الما الما الم Stoudard rate (flat rate ) pay range system Absent is til/ delles is wallab telt L) Reduce Quality of work ding und lost lost in source and Quieting (مَعْدَى عَدَى معترف بخله ويعتبون فاناخ رتي كبرة (مَدْيَعَانَ الله عندي معترف بخله ويعتبون Salary Filling a grivance Min Edwards (Brade) 25 Jalante Ellendine wining and and their of side Heirs Uploaded By: anonymous DENTS-HUB.com

2) 5.19 objectives (8) Union wages Union geak in wage banganing Store de give in wage banganing 1-2- Union - Non-Union Wages differential الإ فتلافي الي عندهم Union - Non-Union Wages differential . را لي ما عندهم تقالية دعون أو طر عالية". 3- Union wages differential over time ColA any or light in the cold and a second an 4- Union wages rigidity & wage concessions (cutin wages) as f give أقبل أنه الروابي تعل أو ؟ تنازل كنعابة هن لو دفلي الركة تعلع م البزت تتبعها 5- wages Structure (ماروان ) حب العبرادي صنفاد التقد معلى الطالة وتقاللها عان الماطين والعل ما يتفعا عمان بقودين در المو ظلمين المطابقة داخل الديكة 6- Form of Compensation 7- employment effect نام المفرية على الثقال وكنية بكود راحني 8- pattern of bangaining Echiellaid musiling getter policy وب اد فل بالتناوف لازم اطلع معق الومن اطلع منارن (كنتابة) decisable neb. Negotiate wage Adjustment ( in all as in it is is it i 112122 110 divid an anarchan bing plaint all -1- Standard rate (flat rate) pay ringe system flat dollar) pay ringe system المرابعة الرابية تفل فتقه مثل على هذا التركة Rangerey max Filling a game Salary Employee 4000-3000 2000 > pay grade ~ as relations AB د D بتا المواتي Uploaded By: anonymous STUDENTS-HUB.com

2- piece - rate system ( price per Unit X At of Unit produced) [3]

(out-put) ( " use ) ( with a list a list ( productivity) one is i use ) متكون التر كة حاطة Btendand للإنتا فيه عدد بعد ها إذا المال ستموا أكثر العر على كل عَمْعة زيادة تلفن أكثر عما إذا ستجدا أقل حون معكن التركة تعذرهم لأنه بجيبوا لألها عارك مصنع بنتج طاولات معر كل طاولة تشمها الموظف الم 205 EX. ١- ١١ أنتج الموظف وميات طاولات كم نظع راسم اليومي ١١ had two-trint and way price paid = 20 × 3 = 60 \$ 1000000 4 - Col A manufaction (COP) 3- Standard hour plan (standard time to complete aparticular Job) هون بسيتمذ وها بالمعان الي صعب تنبع أكثر من و همة باليوم من المنتج ب يتمط المعار صوعد الاعات لونتاج الرهة ف إذا دفاه أق من الوقت الطبيعي هلد متله مكاليف ماليكة بن إذا اكثر من العقت الطبيس هلة مفر الركة (المره) مصنع انطرح سارات باذا كان الدقت المعدد لأنتاج السيرة 6 ساعات . و علم را بعد على سارة نبتوما هو \$16 كم طلع راتبى ا ر price paid = 16\$ × 6H = 96\$ ist a باذا قلة ماعات العل أثناء التتاج السيارة ل ( ح ماعات) مح دفيلع رابق إذا كل ساعة آقل من المعيار بوفذ عليها زيارة قد نص العرالعادي إ (A 102) through a bind the to the to معر إنتاج العارة الوجدة = \$16 في حالة إنتاج العارة أقل مذ الوقت كل اعة أقل 8= <u>16</u> = veisi lett (TT) leis in hyrren. الوقة الطبيع لأنتاج كل سيرة هو كا ساعات لكن أنا أنتجت السيرة بر 5 مامات duellodifallie ( Un x 8\$ + (16×6) verblau STUDENTS-HUB.com 4 Uploaded By: anonymous

Deferred wage Increases ( also - ) in - ) 9 مسرون هون يكون معد الزيادات المتعالية في الأهور المؤة الشائية تبعتها يتغل ف فوامع الذي power وسام يتنا الموا الإنه الزيادات متكونا معضعة ومعتمة لسلات شاكل is it was sobered and there telled in card wild all Dis agreements on deferred wage :any wig do K to an 21 de to way 14 day tos ( كالنين نف النبة ) الرط دار متوزج الساوى -1 (13(ملاوة منوف) 2 - Increase are fornt-end Loaded -> deferred + total percentage 3 - Back Load Contract & X of = bing sim 4 - CoLA maximum (CAD) 3- Standard hour plan (Standard firms to complete aparticular Job) 1- First year 4% and esecond 1 10 mg 14/1 m the 12g winder the goilding when they a surfictation white there is the calar tab no that 2- First year 41/ 10 101 De villen Ildus als ca 1620 (400) Second (11 31. EX. SIELS EXALSTONIST LINES WILL SULLE AND SHITE ME 3- First year 3% and 121 Augustin Second 1 cr, 41. 1 Price paid = 260 × 6H = 965 التزم بالنية مع النتابة - ٢ (CPI) de inglight i de it is sur but and the shirt and as a star with the Cost of poor Living Addistment (COLA) العدية عدن (CPI) لعد أعد ب النبادات النوية وية TAD بتعثر مي فترة لنوة Consideration: 4 20 10 60 & Jale Rolling incollege 2 Ja · CPI genedict in when بتطلب من احدد مواعيد الزباداد +8 × NI (Iluia Uploaded By: anonymous يتطلبومن أصل أكال Body والطالع الط STUDENTS

wage reopener provision ( wages system) 5 Job analysis أنه أعرالالت الأسعلى والحوي واجر جديد على لحريق @Profit shaning = vaniable wage for muta in public sector أوزع الأرباع إلى سميمين أفرال نة المدركة ) على الموظفين هذه منها ليع الثركات ؟والإدارة دوفلو هاد النوم ما الزيادات للموظعين؟ - بتوزع ب ما تعقق الركة أرباع وهاد تتبل تكاليفا المرة ثانية لو ورعت - من مرتبط مبتضع الأمعار - مرتبط مع إنتاجة الموظنين يعنى إنتاجيهم تتزيد فلان الثة عنا ن يعقنوا ارباح لاركة وشورج عليهم - معروا أنهم جزء م الثركة وهاد بزير الفاسة وتبلل تضييع الوقت بالفل @ Two - tier wage system (two system) keep high wages for current workers, but has Lower wager for new hired workers انه يكونا في تقاصين للأجور والعواخر واحد للمعظمين العدام بالرحه وم احد للموظفين الصباد معسد الموطعين إلى أفدم بوفدوا مكا فاحت أعلى مبي حبرتهم والموظفين العداد مستنوا ليتوتوا م المنصب age ins بعسر معنو معنو سن الموظفين وبادي ل turn oven 1 ترك المعل. Lump-sum payment of increases (3)Immediate-ontime payment I with new contract Include : signing on ratification bonuses Wages negotiation issue !! 2- Ability to poyligities ) مَن هون عنام to poyligities على الدمغ (ر منهل المالي صليع ) مَن هون عنام المالي مليع (ر منهل المالي صليع ) من هون عنام المركز المالي الموظفيل بالثاني يون عبليع bloaded By: anonymous فيس الموظفين بالثفل يمون مسليع

[Ch.8] Employee Benefits Required employee benefits L & Brander go Hander Robert has a relative and Jath which are god and and for a farmer and and I hovernmental benefits ; (percental compensation of intrat) autobalistic can balance - Unemployment Insurance مَامَينَ مند العلالة أو عنارة الوظينة ( العدماج موكات , مثال موسي , كعدونا ) العض مع فريق ) فذ الضرائب من الوظفين المعينيين و إ عطامه للعاطلين عن العل. - Social security system and the his ine بعلى الموظعين المتعاعدين عاالممل دخل عشان ساعدهم ع معارين العياة ( can t pibutton plan worker's Compensation بين يتودين للموظمين وعائلاتهم وتلبون الموظف صارعنده إصابة دافل المنكاة أودبارية لالها و نتج عا ذلك ععز دائم أو مزئى في عده فهون سكنا ي غسر ر ظليته وببط عنده دخل لعصرف عالددويو الى يعنامها دا اعاريف الماسة ف هون الركة بت فيله هاي المصادرين ويتعوضه. 2 Services I Sue in pension nego tiations Flexible benefits متر ما عدمات للمعظين مو عدمان من الدي الدي المراء منتجات الدي المراء منتجات الدي المراء منتجات الدي المراء منتجات الدي المعنان منتجات المراجات المعاد منتجات المراجات المعاد معنان معنان معنان حب بعنا به واحد دعتاج. Advantages :-- control benefit costs Clearlines control benefit costs -BapaBapag-- Improvebenfit offerd 215 aupril 2 - Attract gretain employees 19ele 1, 250 4 cieles 1900 de la serie - Avoid duplicate coverage dece in since in the since and a plicate coverage Uploaded By: anonymous STUDENTS-HUB.com

3 Income maintance plan 21 8 Traditional Pension Plans julie liter plus the stand the second states and the second states Defined weizh an 2 210 , التج والمدة الى قضوها بالعل 1contribution ... said 20 min the daw is delte & ain 2 -(percents f compensation + intrest) are boin Cash balance. 2-This is Inder to a 12 16 date ( 16 dg a Decentific to read ) ( Average grass salary X Average of service year X coofficient مايتم عايت Jo.01 25+20 = 275 € متوسط الدائب تبعي up Hedric History allaberto proposed and I leado (2) Contribution plan - Worker's Compensation Average of annual gross salary X service year x coofficient ale ingestille and dig to site i ander liadial the state de the and is ait leave alle cove the wind is at 30/25 and 1220 midde and making and an guilt an 2] Services I sues in pension nego tiations Flexible benefits - contributory / Non contributory plans ) Las idente la la bidente 126 - 126 - 16 ib in a side Maria is corre - Age on service requirments -1 25PERTANENDA - Benefits formula 20, 20, 20, 20, 200 200 200 til 2000 long 1000 -Improve han fit afford - - - - - - -- severance pay / dismissal pay died 1/ acid Tali atila - Avoid duplicate coverage delle insail ade insail - Death & disability plans jeul/ ----STUDENTS-HUB.com Uploaded By: anonymous

Health care men [199 minion ] Judgesd with B] dental coverage ( is the steel i she she is she is a feel in and ) Vision Lelis 2 Sult Deductibles / Monthly premiums / copayments Jusion choice of health care provider and smith as on 12) family coverage and advant basysow JNOW USBILL Severance Pay محافاة نوابة العدية الم الم الم الم الم الم عادة كانة الركة 0.70 2. differences of shifts and ingeneration another gent × فايد X فله ع ع كل منه = الراتب الإجالي × لأوجل ملة التعاعد ومرد والمعرج والأر الدرامة حامل الموارة 5 Others employee benefits pay for time not worked :-Holidays goverbe vo cations sub ube a conclose should be adult alle Too Funeral Leave õjus ( Elisate) Marriage Leave 210; Maternity Leave april april april april and and the first a 2. links Sick Leave is the customer sing Sabbatical Leave (ati) wer side initial uns sie initial Military, state day Jewartie 199 1940T 12 200 ing is 2 than alle 201 is fright acut , used Uploaded By: anonymous STUDENTS-HUB.com

1) Health Care Others benefits [ Premium Pay] in undesirable circumstances Explained de de بوقت علة الموطف Charge of health care provide over time hours weekend works Holiday work فرف صعري بالعل dangerous & hazardous 1- pyramiding of over times solder blog gives is un as as in the 2- differences of shifts , see insuranie in overtime geo, i a 20 X 243202000 = 140014414 Reporting pay ومد اضاغة فارج ناى مالى ( الحديث نترس) بعد كم أفد من وقت موب لوبي عمر : الادة . mar bed :adjatice anabitat APRICATION SUSPERSION Call - in pay Funeval Leave Siver Sleeden لما أكون بأجازة أوخاج ذلمات منه و يتعلو على المريحة لأنه في بلي منروري بإين في ما أروح بعقولي أكثر من الما عات الطبيعية (شركات كهرباء, إتعالات) abbatical Leave (Exp) guess - what is an inden Travel pay atomate por stalling partition الركة تسغرني عمان عن بالله عدان عقن الم معد وبد مغولي أكتر Uploaded By: anonymous STUDENTS-HUB.com

8 Benefits that an employce Union try to get :- [5] Public sector Benefits: [ Employment security Erne and inscribes the plan plinted as the more and الأمان الو لأين فا ليفل أنهم ما يطودوني باك وقت وحاد بتعقق (contractor) de sec se du ( rthanta) [2] family coverage and so polymo lation olgans الف الشركة بتقدم ميزات للمائلة إلى بتوفي الموظف فيها (دفن يعرفوا ع مالهم منه) Vocations, holidays, paid Leave absences as 3 Opportunity for employee growth الترضيات للوطلية من منصب الاعلى - promotion - Education مثلاً الركة تعلين سفة للارامة دادن أوخارج الدولة برابع متعفير للموظعين - Per fon munce Benefits that an employer should avoid :-CoLA الفاجم وادفة كلتة غلاء المعيدة بالطوات A حمار الم 1-2- Discretionany - over time ( un isos person in find and - over time 3- Premium pay for time not worked/time of non production ( time ( call - in pay ) عمد المن عند محال المن عند واحت بالمن كثر STUDENTS-HUB.com Uploaded By: anonymous

Benefits that an employeen Union try tougets such Public sector Benefits :-A Employment Security Pension / health / disability plan seal ce is seal be's set 10 cri 16 deil is web this induced 3 wears are ween wages guarantes Infor debies of Supplemental employee benefite which a select Medical care plan aub sure, (ich wied zellen in) Vocations, holidays, paid Leave absences as jess - the 3] Opportunity for simpley ce growth man and all an miles and shall be the child and -- Education Gradiples as a city as actives actives actives ~ Per for mangelle 1215 gets and many not as 9 ~ Benchits that an employer should avaid -Piece listen Trob Frielde Dance y Wall A Jo 7 - - 1 Uploaded By: anonymous STUDENTS-HUB.com en facesaños