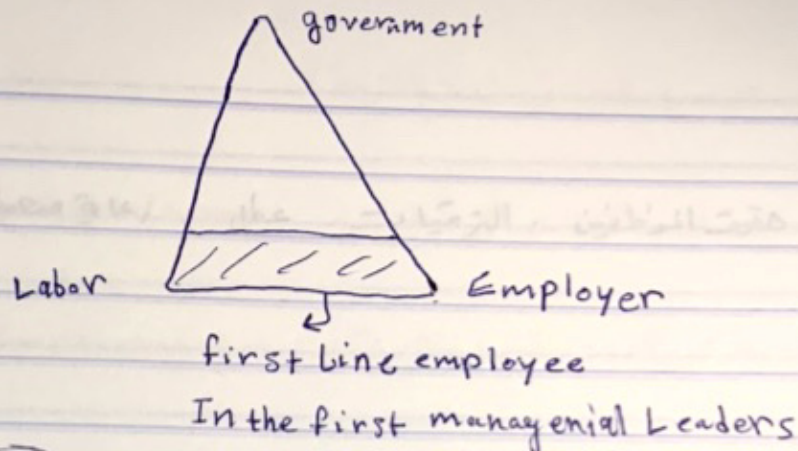
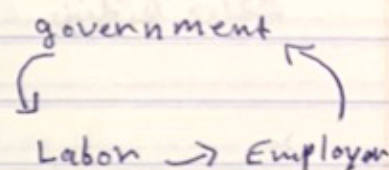




Employers
public employer / private



L.R achieved by Social welfare → Economic W.F.

(Industrial, agriculture, services)

any Labor have equal opportunities

- cost highly

- Doesn't protect my right because the Union is weak

Informal structure → benefits n't included

Job security: مستقر في العمل

(Contracts) عقد (part/full time)
(over time)

Objectives

- voice صوت قوي مؤثر Strong Union / active
- Equality مساواة في اختيار الموظفين (gender, Nationality)
- Efficiency

حقوق الموظفين ، الرقيات ، عقل ، عائق صعب ، العجز

Labor Union

شكاوي الموظفين

Adv / Dis Adv of the Labor Union

Dis

- Cost highly تكاليف عالية dues رسوم النقابة عالية
- Doesn't protect my right because the union is weak ما يحمي حقوقي

Goal achievements + Strength Union / لا نرى تقوية على عدد كبير من الموظفين

أغلب الموظفين ما يعمل فيها فاجل

كم عدد المشاكل التي تم حلها (جمعوا حقوق الموظفين)

Adv

- Good benefits التركة إلى فيها نقابة الرواتب فيها تكون عالية
- (increases the contract) تقلد إهتالية أنه أننصل من العمل
- ظروف عمل أحسن

الشركات إلى فيها نقابة بتكتب العقود (بشأن كوا مع بعض) النقابات

Threats للشركة
تهدد بقرارات الإدارة

نية كبيرة من الموظفين عندهم شكوك في مدى عارفنا بعلوم الإدارة ← هوذا يتبدل
النقابة

اضراب النقابة ← يتم إعطاء مهلة قبل البدء بالإضراب حتى أعلى معالج Employer
إذا به يعد المشاكل أو يتجاوز

تقبل المرونة بالتدخل للموظفين لأنه التفاوض يكون به بين الإدارة والنقابة

Time waste

For Society

Adv

بعض النقابات تريد بالمطالبات بجمعها

يعانظ على رواتب الموظفين
ومناصبهم Inflation

نريد من لجنة المتوسطة بالمجتمع
عن طريق تنظيم وتنفيذ حقوقهم

يعدوا العد الأدنى للأجور

permanent self management

المدرء يصبروا يشعركم مع أحلى قسم بالشركة
(teams)

problems - Solving teams

- production process

جميع المشاكل المالية بالشركة يتكون

بهم الإنتاج بعلوم مشاكل يمكن تكون بيب (Teaming)

Special Project teams

✓ ILO ✓

4

معنى صاحب العمل ينقل إلى

إذا لم يوافق على العقد وعشان يتقادوا هاي

المشكلة معقول للعmployee Rewards حتى تقري

مع الموظفين

Q WL

ظروف العمل إذا تكون مربعه أولا

Federal

National Union

الاتحاد العام للنقابات

بشاركوا معهم بتحديد أمور، العلاقة

بالعد الأدنى للأجور

Collective

Formal negotiation بوسائل

Craft Unions → skills

بدون شهادة علمية / أصحاب العمل ليس عندهم

مرف

Bargaining Unit

Just focus on private sector / Industrial

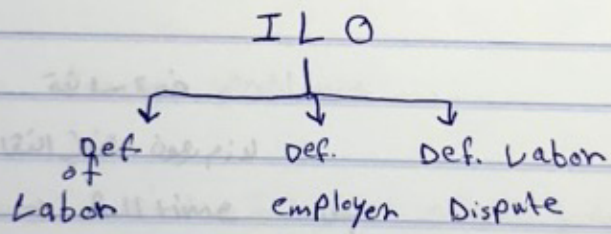
لجنة حوار تمثل الإدارة والموظفين (التقريب والتأليف : للجدول الثاني)

formal bargaining → collective bargaining

التفاوض تقوم بإعلانه بين فئتي في حل المشاكل مع الإدارة

Date
—
Issues
—
—

+ بيعت شخص منها (مكتب حكومي، نقابة)



التقريب + تأليف لازم يجمعوا بأغلبية majority (أغلبية)

(ILO) Union + Government → Legal Issues

*

Fair Labor practices

Un Fair L.P

Right to establish a Union

Right to be a Union member

Right to conduct collective Bargain

Right to control the administrative financial issue of the Union

Right to refrain from the above right

منظم ينفذ بالتفاوض
ما، حيث يحل التميز (التفضيل، التمييز)
إغلاق وقت التفاوض

النقابة ما بتدفل بعلي المتقسات؟

صاحب العمل

employers

- public employen / administrators
- family business (بم علاقة مع اولاده رثاء اناس جالند)
- Agricultural system
- Local servence (خداام المنازل)

2

موظفين

employee

- central bank
- (معدومة طاعة) افراد الدولة الي مع اطلع
- Labon who working with farmers / company
- Local servence

Bargaining Unit → Based on the

History خبرة سابقة

لازم يكون عنون النقابة

Relationship → full time

Criteria

موظفين عندهم شاي باد Contracts / يركزوا على الاشخاص خارج مركز النقابة

عنون النقابة يكون بـ full-time employee

عدم اقرار بـ دفع رسوم النقابة ← احقاد من النقابة

!!! bargaining unit

خبرة في عملية التفاوض

من نفس المجال الي فيه مشاكل

1 Type of Unit

3

Ind

National Union (3) Org.

Duties

Industrial (2)

↑ Individual / Company (4)

2 National Unions

Multi → Industrial Union (شركات الذبابة (مركبة تتنقل لعمالها في مختلف

اذا تبعت نقابة موحدة غير فينا نقيب من كل شركة ألبان

Common problems

3 In Labor mobility

انقار العالمين في الجامعات الفلسطينية + نقابة لكل جامعة

- Residual : sales person / Jayntons Full-time لازم موظفنا شركة معينة

- Remanning Units : Professional Unions/Gards لازم أكون مالك مصلحة وعندي خبرة بالموضوع

- Construction: بدفلا أضعاب الورش

- مترصة / عيادة / مستشفى

مكونة في نقابة لأنه أضعاب المهن المرفوعة

معاني / طبي تكون عفو بالنقابة

خارج مكان العمل ويزيد يكون

داخل مكان العمل فهو كمان

1 Local Union

4

قطاع نقابة داخل المؤسسة

Individuals



Org.

Duties

- Labor issue حقوق الموظفين
- social duties زيارات في المناسبات للأعضاء / هدايا / حفلات معينة / مناسبات معينة
- Administrative حل المشاكل / توعية الموظفين بقوانين العمل

2 National Unions

Individual + Industrial (اتحاد النقابات) على مستوى الشركة

Logistic, Awareness, New Tec.

Whole Country

3 Intermediate

Strategies the Unions

- جعل النقابة لائقة عن وجود مشكلة معينة تتعلق بمشاكل الموظفين
Educate it self with labor + union laws
Gathering info about employer: staff طبيعة عمل التوظيف إذا واسطة
والتمهيدات إذا تمهيد financial issue
- بعدد الأندية التي إلى استراتيجي وجود النقابة
يعرضها للموظفين ولجميع توقعات للموافقة منهم
- يروع عند Employer بوضعهم معكم توافق
الموظفين إلى لديهم عدم فهم 50% + ↑
حان يوافق على النقابة وإذا رفض Strike

ILo بوفد موافقة من

ويستأجره من ضمن تأكيد من المثلثات الموجودة في الشركة

بعد ما على وزارة العمل وبعد ما وزارة العدل

ILo اذا مش عضو الدولة بلاد

يتبع عالوزارة مباشرة

Election

- مخرجة الدعابة الانتخابية

- الي مرشحين يكونوا بناء على رغبة الموظفين

لهم من بناء على رغبة الإدارة

- تهديد الموظفين عند مخرجة الانتخابات

- يستجوب للموظفين قبل وبعد

- يكون في مرافق ILo

لإشراف على الانتخابات

Salting

1- unemployed member

بروموا على النقابة وتوظفهم بالشركات
المؤمنة فيها شواغلها هي الشركة ما فيها

Unions

low wages ونعطي

ولكن اذا قدرت تشكل نقابة مع العمال

يزيد راتب

2- موظفين في شركة فيا نقابات

وأعضاء الإلتقاء Industrial

بوفد ما راتب ثابت 2000 \$

1500 \$ هو شركة ما فيها نقابة ومترجمة

فيها بيعت لها هذا بيلم ب Labor

عنهم يترك بالنقابة والإلتقاء بيلم Issue

نفس راتب الشركات المشتركة

بالإلتقاء (الفرصة) 500 \$

إحدى الأمور التي ناقشناها Internal

نمط تاريخ الإقليم

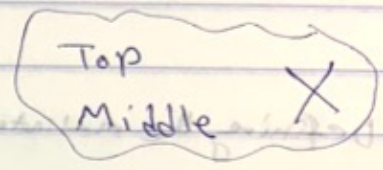
HR
بمستوى فئة لفتح

1st

① Exchange B.U من الأعضاء إلى عيني (أحمد)

Ahmad - production

Hasan - HR



② Exchange proposals

Responsible / هي التي كل التي بناتنا قتها

Supported material

منا بوفد شركة لأمور Bonuses أكثر من هنا

إشارات من الإدارة أنه تقدر أعير لفتح يوضع

إذا في مجال Budget للزيرة كافي

الإدارة ستفرض
إذا المرصوف
من موجود
formal collective bargaining

③ بعدما وافتتعل المطالب بنكية الأمانة

Key items

أي قضية لها أولوية ألبت فيها

تتبعها بالتفصيل الهلة لفتح الإدارة تمانة عليها

بشكل موزك

Time

Location

responsible

التوقيت إلى بعد هذه الفترات

- negotiative

Issue

Economics
(distributive)

Noneconomics

الأموال المالية

(integrative)
strategy
(التدريجية)

- Defining the mediata

طرف وسيلاً من جهة لقوانين العمل
والشعار عنده كارتير

- Determining the date to meeting

- Determining the strategy (depend on U)

التكتيك

* Bargaining Tactics

packaging

Integrative

Non-financial issue / Economics

distributive

financial issue

المزعة بها أموال

Issue

- A-
- B-
- C-
- D-

Group 1

بنات من عدة قضايا مع بعض
إذا قضايا غير مالية / أو اقتصادية
(مثلاً: ظروف وبيئة العمل)

Economic issue ما نربطه بأعمال مجموعات للتفاوض / كل قضية تتفاوض عليها

Throw tricky

employee - قضايا عليها شكاوي أكثر بعد أولويات
(فداع) - employer - بعد ما تبني الإدارة لفنار من كذا بتتوقف أنه أي قضية لازم
تقفلها، بعد ما تبني كذا إفتادت الإدارة وإذا مش زي ما بيدي
تعمل عالق قضية أمراً علناً (الهدف أنه نتوقف بتغيير الإدارة بالأولويات)

فيها تقسم للمطالبات Distributive

رواتب + بونص + خلاه قضية
employees from different department

ما ينظر في حالنا أنه بارتنر مع الشركة
Economic issue بال

بد بال - NonEcon - بتبني عالي بارتنر لأنه القضايا
ما بتكلمهم كثير

التقييم هو الموظف فرع يعني هؤلاء فلانم بد كمنوا يتفاوضوا مع الإدارة
يتنبهوا للاقتع المستقبلي بدمو للاقتع والوضوح العالي
مضمومة إذا كانت القضايا Economics

Resistance point

أي خيار أقدم إلى طالبه ما بوافة
إذا أعلى بوافة

Schillment range

Max for employer أعلى مقدار

Min for employee أقل ما يوافق عليه

Average 8000 \$ base pay → ↑ 11,000 \$

تقارن مع Max & Min أو target

Integrative

winners الطرفین بطلو / اضيقين

فإنه يقترحوا تبديل منيع لالهام و للموظفين

الطرفين اعظم لازم Creative بالإقتراحات

في Items التبديل وفي مجالات ثانية لأ

Job rotation

تدويرا / تبديلا في مواقع الموظفين بالعمل

alternatives

بدائل الإدارة بتعطيلها

إذا ما زلنا نعطيها الموظفين

Job rotation أفضل في بلاد

كبحن الآن متفوي من الشركة

More Compensation & Motivation

Agreements

points of Crisess

اتفاقيات تبديل عليها دائما ما متفوي

بأنه موجود في غير الأعبدة

Bargaining collectively

Reciprocate

Swapping مع آخر ثاني

إذا انتقم الوقت وديا اقلية في