

الوحدة الثالثة :- وحد العمل

أهمية العمل -

١- المصدر للدفل - يعتبر وصيلة مهمة للتخفيف الآت

٣- من ناحية الهوية يعبر الله صعد دالة من قلة لما

۴- من نامه اجتماعیه عبدالمایکون علیه السلام را در دستش گرفته و میخواند.

التعريف على امدقاد جدر

٥- العمل مهم من ناحية تطوير القدرات والخبرات.

٦- يعزز الاستقلالية والشخصية.

العمل: - ينفذ تنفيذ مجموعة من الأعمال التي تتطلب مجهود

نفسه 6 العقل 6 عيني 6 جسمي 6 لاشعاع 6 سطح 6 أضواء

المجتمع

انواع العمل :-

عمل مأخوذة: مقابل ابر

عمل غير مأجور: بدون أجر مثل التطوع، زيارات بيوت

المرأة والعقل -٥-

 $\Leftarrow$

* مظاهر التمييز والمعاملة التمييزية للمرأة في سوق العمل :-

1) فصل في العمل على أساس الجنس = وجود مهنة ووظائف معينة لا تكون للنساء ومنهن الرجال

2) التمييز بالأجور لنفس نوعي العمل

3) السقف الزجاجي = وجود عراقيل تمنع المرأة من الوصول للمراتب

والمناصب وتتحقق ذاتها

4) صعوبة التوفيق ما بين العمل المنزلي وداخل المنزل وفارج المنزل

5) تعرض المرأة للحرش الجنسي في العمل

6) المرأة أكثر منه الرجل للعدا بغير من العمل القلبي = مميزات

رفع البارت أيام = لا يوجد في مصر

التكنولوجيا والتطور التكنولوجي :-

هل التطور التكنولوجي ضمن منه وضع العامل ؟

كارل ماركس = ركز على مفهوم الاختراع = شكل الأول اختراع العامل

عن البهائم لم يقدر على شرائها / الشكل الثاني الاختراع باحتياج

شكل الثالث = الاختراع عن المهارة والعمل

وجهة النظر الأولى - بريفان مان = الاختراع ايراد في العمل كيف ؟

لتفسير العمل فبما في أهمية العامل ، الخصائص بالعمل

وجهة نظر ثانج بلونر (=) يقول ان تفقد الـ 8 ثراب

وجهة نظر زيبوف = هذا يعتمد كيف نستخدم
التكنولوجيا انما لا كيف ~~نستخدم~~ صاحب العمل يستخدم الكاميرات

5

ادارة العمل

1 → الحق في الخصوصية = الموظف تأيلر

مع حق أيا العمال صمنة ينظروا العمل فطرح
مجموعه هذه الامبارين 1 فصل العمل الذي على العمل
العقل وعدم تدخل العمال في اثاره العمل

2 تقسيم العمل لعملاء صغيره معاير يمدد العمال
فأختالي يباع غير زياره لا نتاجه يسهل على رؤساء العمل
التخلص من العامل

3 اختصره تأيلر أن ~~الرائب~~ هو الدافع للعمم للعامل
والعامل النفس مش مهم وهذا تم اثباته بأنه عقاقه المباديه

4 استبدال العمال بآليات

[2] الممارسة الانسانية هي ممارسة تدعو إلى استخدام العمال من ناحية

نفسية إلى اهتمام بالوائتة صدوقا لكاوس ك و عطاء اجار تصفوعا

تعزيز العلاقات بين العوضات ضمنى على اعياد ميلاد

[3] الممارسة اليابانية ¹ ركزوا على فكرة الاستثمار طويل الأمد

العمال ونعزيز الاستثمار من العامل للعمل ك تقسيم

العمال على مجموعات وتفرق لاجار التهام

سؤال: ما هي الممارسة التي تطبق حاليا؟

خليفة ما بين الكبارى كل شركة تطبق ما تتواءم

أفكار المعرفي -

6

هو اقتراح لا تعمل أغلبية القوى فيه، من إنتاج السلع المادية وتوزيعها

بل من أنشطة التصميم والتطوير والتوزيع وبيع الخدمات المبتدعة بدلاً من تصنيعها

ملاحظة: الأراء الدافعة فيه = التكلفة من الكتاب 1

الناس التي تعمل بالعمل بالجمد الذهني أكثر من التي تعمل بالعقلي

71. من الدول تقوّم عمل الأفكار المعرفية

باب نويل شخصية من تركيا

سنتا كلز = هو رسام رسام لشركة كوكاكولا

البائس والودود ١-

١) تناول مساعد العائلة بين المستطباء والمسنولين وعطباء العمل

٢) تباعد المساواة الاجتماعية وترسل الرجال في النساء
في الأعمال العائلية والبيئية

البطالة ٥-

قبل كورونا ١.٢٧ / بعد كورونا ١.٤٥

نسبة الفقر ٣١٪

التعريف ١-

صفة تنطبق على أشخاص لا عمل لهم رغم رغبتهم
وقدرتهم واستعدادهم للعمل لعدم اسبوحين والكنوز اللذين
اهموا الشرائع غير البصيرة عمل

١) يستثنى هذا التعريف فئتين وهم العاملين المحبطين

٢) وهم الراغبين بالعمل ولكنهم لم يجدوا العمل
في البحث عن عمل

٣) الفئة الثانية وهم الراغبين بالعمل ولكنهم لم يجدوا العمل
في العمل الكامل لكنهم لم يجدوه