

## الوحدة الثانية: وحدة العائلة (محاضرة 1)

العائلة تعتبر أقدم وأكبر المؤسسات الاجتماعية على الإطلاق مع بداية ظهور المجتمع البشري ظهرت العائلة وركنكم آلا لف السنين التي ظهرت مع بداية ظهور المجتمع البشري إلا أنه ما زالت العائلة التي يعرفها الناس هي أرقى مؤسسة أساسية في المجتمع وموسسة مهمة جداً.

تطور العائلة في بداياتها وتطور العلاقات الزوجية والجنسية. عز يدريك أن كلز (دقيقه ماركس) يقول في كتابه معهم هذا السهل أهل العائلة والدولة والملكية الكاهنة) وفي هذا الكتاب يتحدث عن تاريخ العائلة أو يعود إلى كتابات وكتابات ليعرف كلهم الوثائق والآراء المتفادحة في الأبحاث التي قام بها العلماء حول النشأ إلى الاستنتاج (التالي): مؤسسة العائلة (الزواج) مرت بثلاث مراحل في بدايتها تكمل وتطور المجتمع البشري: المرحلة الأولى (الزواج الجماعي) في هذه المرحلة البشر كانوا شبه بالحيوانات من ناحية العلاقات الجنسية والعلاقات الجنسية صفتوة ، وفي هذه المرحلة العلاقات الجنسية كانت ليست حالة من القوضي وكان من الصعب تحديد الأب ولكن كان من الصعب تحديد الأم لأن الأم هي التي تحمل المولود وفي ظل قوضي العلاقات الجنسية كان من الصعب معرفة من هو الأب لذلك في هذه المرحلة كان الطفل أمه الطفلة يُشبه لأمه وبالنسبة للمرأة كانت أساساً من القضيحة من أساس العشرة.



٢- الزواج الثاني : هي هذه المرحلة أصبح هناك تركيز أكثر  
على العلاقات الجنسية ← العلاقة الجنسية أصبحت تتركز  
بين زوجين فقط مع تجاهل صلاتها بالآخرين

٣- الزواج الثالث : هو زواج فقط من زوج واحد أو من زوجة  
واحدة ، وفي بعض الحالات في مرحلة الزواج الثاني كما في كثير من  
الرجال يقول أن الزواج أصبح أحادي فقط من ناحية المرأة  
وفي بعض من ناحية الرجل ، يقول الرجل أن المرأة عندما  
دفعوا عند فترة العلاقات الاجتماعية يحدث تأسيس للأسرة  
فإنه عليها الذي منعه من ممارسة الجنس هو الآخر أما الرجال  
استمروا في ممارسة الجنس من خلال الحاجة البدنية حيث  
كانوا يمارسون الجنس مع الحبيبات

الرجل يقول أن الزواج الثاني أصبح أحادي فقط من  
ناحية المرأة وليس من ناحية الرجل

لهذا لتجديد بوضع أن وضع المرأة في العالم كان في  
بداية تطور المصالح البشرية أفضل من وضعهم حيث أنهم  
في بداية تطور البشرية كانت وضع النساء مساوٍ لوضع الرجال  
وعلى رأي الرجل أن أوله وأخير هذه تاريفه مصطلح النساء  
هن فقدت لكرامة للطق الأمومي .

في مرحلة الحاجة البدنية كان وضع المرأة صعب وافهم من الأهل  
من ناحية الاجتماعية وسياسة ودينية ، القبيلة أو العشيرة  
تدرك حول المرأة لكي تبدأ مرحلة العبورية أصبح

الرجال يعززون على النساء بقوتهم وكبريتهم واكروا  
واضدوا كهم على العبد في نقل المجتمع من مرحلة العبورية  
ثم إلى قطامية وأخيراً الرأسمالية وفي هذه المرحلة أصبح  
كان وضع المرأة سيئ جداً



خلال مرحلة الرأسمالية قبل 170 سنة بدأت المراجعة تناهض  
لكني كهل عام الحساو انا لا مريه المراجعة في العالم بدأت من  
1850 حتى الآن = 170 سنة فقط لذلك لا يوجد دولة في  
العالم تدعي انها صنعت المراجعة كامل حقوقها في العالم

القائمة والتطورات التي قدمت على عهد العائلات (التطورات  
الحاصرة خاصة في القرنين 20 و 21) -  
وهذه التطورات السبعة وظفها بنطاق عالم العالم  
العربي لكونه نوحها لا ينطبق على العالم العربي  
1- حصل تغير صوري عام بعد تعريف العائلة كنيت  
أن عقد الزواج الرعي أو الشرعي لم يعد شرطاً من شروط تشكيل  
العائلة ولم تعد العائلة تشكل فقط هو أشخاص يتصور  
كنس مختلف بل أصبح لدينا ما يسمى (العائلات الطليعة)  
أول دولة اعترفت بزواج المثليين و الطليعات هي هولندا  
عام 2012 وبعد ذلك بنقلها حول أخرى مثل كندا اعترفت  
بالزواج عام 2005 و اميركا عام 2015  
واليوم يوجد حوالي 20 دولة في العالم أصبحت تعترف  
بزواج المثليين و الطليعات كما في الدول التي تعترف بحقوقهم  
(الدول العشرين) لا يوجد قوانين تنص على عدم التصريح لهم  
حتى يوجد 20% من العالم ضد المثليين حتى الآن  
كثير من دول اليوم أصبحت تقبل الزواج على انهم انهم اتحاد  
بينهم من دون ان يحددوا ان هذا الجنس (ذكر أو أنثى)  
ولكن انهم تغير تفسيرهم لكونوا العائلة وأصبحوا  
له حقوق بنظام العلاقات غير الرسمية حتى لو لا يوجد  
تحدد زواج رسمي



مثل نوح كذا رجل كان مشرعاً مع امرأته طرفة عين على العقل  
تقترب روحه من القتل والركن

في كثير من الدول لم تعد قضية الزواج بين ذكر وأنثى (المعنى) لم يعد شرطاً  
معدن غير هو هري في وظائف العائلة فلم تعد وظيفة  
معاملة أكنس وأنثى الأوفال حكر آ على العائلة داها  
يكون تأدية هذه الوظائف خارج العائلة وباتساق اليوم كثير  
من دول العالم تقسم علاقات غير شرعية تؤدي إلى الأطفال  
من الأنواع في بعض الدول أن كثر الأطفال وفقاً للدرهم  
أما في المجتمع العربي كاهم وظيفة في العائلة هي أنجاب  
الأطفال ولا يجوز في المجتمع العربي أن يبا طفلاً قدر في إطار العائلة  
المنظمة من البخيرات لا تنطبق على المجتمع العربي

٣- م حل تقلص في حجم العائلة مثال من الواقع الفاسطس  
كم معدل الأسرة الفاسطسية ك. لا معدل أنجاب الأطفال في  
هذا كثير من دول العالم خاصة الدول الغربية اليوم معدل الوفيات  
لديها أعلى من معدل المواليد لذلك تنخفض نسبة السكان  
ويقومون بتعويض هذا النقص من خلال تبني الأيتام بهذه الدول  
وفي البلدان النامية نسبة المواليد أعلى وكل الدول النامية  
٤٥ مرة في دول العالم حتى قارات آسيا وأفريقيا كما أن  
وتزايد بشكل هائل والفقراء لا يستطيعون إنجاب العديد  
من الأطفال

٤- الأسرة علاقة نال عائلة النوية والعائلة المعاصرة  
العائلة النوية هي العائلة التي تتكون من الأب والأم وبناتهم  
غير المتزوجين أما العائلة المعاصرة هي العائلة التي تضم  
الأم والأب وبناتهم المتزوجين والفقراء هم  
وكذا أن قبل هذا ٥٠ سنة معظم العائلات كانت هي السابك  
عائلات معقدة



ونبذة العائلة المحمدية اليوم كما في مستوى العالم أصبحت  
 هي الأقلية وعظم العائلات هي العالم هي ثلاث نوبة  
 فالتس اليوم نسبة العائلات المحمدية ٩٥/١٠٠ و  
 أصبحت ٩٥/١٠٠ هي ثلاث نوبة  
 ولو لملا حطة يقولها فليم بركات هو أهم علماء  
 الأئمة المعصومين الذين درسوا المصنف العربي فيقول: أن  
 العائلة العربية نوبة التركيب ومهددة الثقافة  
 لي بمعنى: ركن أن الأسرة منوعة مما يجمع التركيب  
 (لنفس يومها) إذ أن ثقافة ومقابلة العائلة المحمدية  
 لا زالت موجودة في المصنف العربي  
 في خرج هؤلاء العائلة المحمدية وهو موجود في المصنفات  
 العائلة المحمدية ليس لصالح الرئاسة  
 الغير الاربعة هو الاثقال من العائلات المحمدية للعائلات النوبة  
 م من تغير من استهلاكية الاستهلاكية تاريخ العائلة  
 حيث كانت العائلة في السابق هي وحدة اجتماعية و  
 استهلاكية ولكن اليوم أصبحت وحدة استهلاكية فقط  
 على مستوى العالم العربي مثلاً: قد واصلنا أجدادنا  
 عظم الأسيار التي كانت تأكلها الأرض هي التي كانت تنبئها  
 أو تدرجها أما اليوم عظم الأسيار تشتت بها من الوقت  
 فالأسرة لم تكون وحدة اجتماعية بل أصبحت وحدة  
 استهلاكية وهذا التغير يطرأ على كل العالم  
 ٦ ارتفاع غير مبرور في معدلات الطلاق  
 لدرجة أن بعض المعدل يعمل تقريبي في الدول الأوروبية  
 نسبة الطلاق ٥٥/١٠٠ أي أن كل مائة طلاق واحد  
 رواج واحدة منهم تنهي بالطلاق في كل العالم تزداد  
 معدلات الطلاق



حتى في الدول العربية ارتفع معدل الطلاق حيث قفز من  
بركات في كتابه المصنوع العربي سنة ١٩٥٢م إلى  
نسبة الطلاق في المصنوع العربي من ٥/١٠  
وفي المصنوع الفلسطيني نسبة الطلاق لا زالت قليلة وبنسبة  
١٥/١٠ فقط لكل ١٥ سنة زواجاً مما يجعله حالة طلاق واحدة  
صحة ارتفاع الطلاق

معدلات الطلاق بدأت ترتفع بشكل كبير جداً بعد الحرب  
العالمية الثانية (١٩٤٥-١٩٣٩) مع الحرب العالمية الثانية كانت  
حدوداً كبيراً جداً وأثر بشكل كبير جداً على أسسها  
وهذا أكثر من التطورات التي شهدتها اليوم سببها هو الحرب  
العالمية الثانية

ما علاقة الحرب العالمية الثانية بموضوع الطلاق  
هجرته أنه بعد الحرب توجه الرجال الذكور للحرب من أجل  
القتال، فكثير من المصانع والمؤسسات والمصانع  
أصبحت فارغة وهذا جعل النساء يحملن الرجال في إدارة  
المصانع والمؤسسات والبلديات  
لأن دور المرأة لوقت العمل كان هو السبب الأول وراء الثورة  
على الطلاق كما عندما انتهت الحرب في النساء رغبوا العودة  
للطبخ (أصبحت المرأة تفعل أي شئ عادية اقتصادياً)  
(١) الاستقلال الاقتصادي هو السبب الذي دفع النساء لارتفاع  
معدلات الطلاق - لم آسب البطالة

ما الذي دفع معدل الطلاق في فلسطين منذ قديم  
الوقت امرأة ألفاً طبعاً، تفعل كل شئ عادية المرأة  
في سوق العمل ١٩/٥٠ والكوشة قبل فترة ١٥/٥٠  
في السعودية نسبة المراهقين التي تفعل ٥٠/٥٠



السبب الأساسي للطلاق هو سوء العمل وعدم تحمل المرأة  
في كثير من النواحيات وازالة استقلال الاقتصادي للمرأة  
على مستوى العالم والعصمة التي عليها المرأة  
لا تحللا دغدغتها بها.

(ب) مع ازدياد ظاهرة الطلاق أصبحت كلمة مطلقة أو  
مطلق ليس لها دلالات سليمة كالتأنيب لرب التعداد  
لبنات بالزيادة كالميلاد في الدولة العربية ١٩٥٥  
نسبة الطلاق كما هي الآن نسبة الطلاق في الهند  
حتى في المجتمع العربي النظرة للمطلقة تغيرت وأصبح  
منها تفتت أكثر وانخفضت النظرة واهتموا بتعاملون  
مها كسوى عادي

(ج) الكفاء الاقتصادية أصبح من أجل إقامة علاقات جديدة  
أو فتح بيوت جديدة كما لا فطانه هو الولد العربية بعد  
المرحبة الثانية ارتفع الطلاق لأنه بعد كبر العائلة  
الثانية حدث رضاء الاقتصادي الطلاق وإقامة علاقات  
جديدة وفتح بيوت جديدة هي عمليات مكلفة لذلك  
الكفاء الاقتصادية وتكون الأوضاع الاقتصادية لتأخر في  
تأخر بعد كبر العائلة الثانية قد أصبح الطلاق  
و أصبح على كماله فتح بيوت جديدة

لـ د فلول المرأة وسوء العمل والعمل المرأة) وقرا جمع في  
العلاقات الزوجية والعمل نحو العلاقات الحقيقية وليس  
العمودية داخل العائلة

علاقات الحقيقة : تتعامل مع الجميع بكل مساو  
علاقات عمودية : تتعامل بفقيرة و كمثل الأسرة "تفقدت  
لحم تكون عمودية (خوف صاحب السلطة والفتنة درجتي)  
الطريقة



في يومنا هذا تحمل العائلة للعلاقات الاقتصادية معنى، أن العائلة أصبحت تيل بين أفراد العائلة وحدثت كثير سبب تحمل المرأة دورها في الأسرة أصبحت تأخذ دور متساوي

لا الحقوق الدينية من العلاقات المثلية معروف في كثير من البيانات الاجتماعية الشكوك في العلاقات المثلية وتعتبرها من وجهة الطبيعة البشرية لكن مع ذلك فلا حظ له على مستوى العالم حدثت وتزال في بداية القرن 21 عندما قامت إحدى الدول بإلغاء عراف لزواج المثليين والطبيات في كل شيء

إلا ما الذي جعل العالم يغير موقفه من المثلية؟ هناك عدة أسباب للتغير الموقف من العالم، القرارات الاجتماعية التي كسر كل مستوى العالم كقول لاكتشافات علمية فالعلماء قاموا بإثبات ظاهرة المثلية الجنسية ووجدوا أسباب كيميائية

أسباب وراثي، أي أن الشخص يولد بهذا الشكل بدون أن يختار (أسباب بيئية كهرمونية...)

أسباب بيئية، تعلم أن يصبح هكذا، السبب الوراثي عمل على كثير من الناس في العالم وقبلة رجال الدين فهذا كانت بداية القول في إثباته صيدوا إلى سبب ففهمنا خلقه فها في في كثير من الدول الأوروبية أصبحت الآن ترعى

ألا المثلية أكثر من المثليين

400 مليون في 2010  
في الدين الإسلامي يوجد موقف من المثليين



ظهرت صركات اجتماعية مثل مجامع اجتماعية وفطحة  
في المجتمع كالمجتمعات التي لها اساس التكنية من الظروف  
مثل حركة السود، حركة المرأة (النسوية) كحركة المثليين  
حركة المثليين كانت تستند على الدراسات العلمية.

الذي يؤيد طريقة التفكير البيولوجي أو أنه من بين  
الأساسيات يكون هكذا أنهم يدعون بهذا الشكل هو أنه  
يوجد لدينا أكثر منهم مع نوع هو أن لديهم مثلية جنسية.  
وهذا ما يري على أنه كونه فاعلية من الصراخ في الفينة

الجمام

في الميثاق ظهرت حركة للمثليين والمثليات جنسياً  
تعد أكبر القومية الثانية  
المثلية الجنسية كانت موجودة عبر التاريخ وفي كل المجتمعات  
كله الاطلاق.

الحركة المثلية تقول أنه نحن لدينا ثقافة ابوية سيطر على  
المجتمع وترجع الرشد سيطر كالمثليين والمثليات  
أصبحوا يتحدثون عن ثقافة الفرية الجنسية (المفارقة الجنسية)  
صواله الجنس مع شخص آخر فيقولوا أنه هناك ثقافة  
صغيرة أدخلت من الفلاقات الجنسية مرفوعة على  
المجتمع. وأنه أكثر الوحد بين الناس متوسمين.  
لذلك شعار المثليين في العالم (دعوا ص قرح) دالة على  
التعدد والتنوع

استند السامراء الذين يدافعون عن حقوق المثليين على  
مبدأ الفروق الفردية في علم النفس.  
أصبح اليوم بإمكاننا أن نقوم بتغيير جنسنا  
في العالم







[illegible]

١٠ العائلة هي المصنع العربي في الوحدة الأساسية في المقاربات العائلة  
في المصنع العربي حقيقة جديدة كما اسبب في  
اسبب الأشخاص هو خلف الدولة في المصنع العربي سياسياً  
و اقتصادياً ، آمناً ، الدولة العربية هي حقيقة والوظائف تكون  
مهمة . مهم أن المؤسسات الاجتماعية تكون قوية وبقوة موجودة إذا  
كان هناك وظائف تؤديها فعندما تخف الوظائف فإن الدولة  
تضعف قليلاً أي لا يعني مهمة جداً لأنه لها وظائف أما البنية التحتية  
منية ابن تيمية التي توفيه في المدن في المصنع العربي ٥٢٥ هـ  
لجنة المركز التي توفيه في الريق والعري ٢٥٥ هـ  
لجنة البرق في المصنع العربي ٥٥٥ هـ  
الدور ليس له موطن وأرباطه بالأرض ضيقة (مربط بالسيارة)  
و قد يرمون الكدور ويقتلون مذبذبة لأخرى



الحوال العربية تأسست بحمت على وطن البدو و صيته البراهمة  
أدت لتفليس عدو البدو بكل جبره ضد الدار البيضاء للوع  
سنة ١٩٥٥ سنة لم نكن نعلم ان كنا سيزاين  
السوريين واللبناين في العالمين في رجع هذا تاريخ  
صنمك عمره ٥٥٥ سنة

في المصنوع العربي ما هو ٥٥٥ سنة تحت السيطرة التركية للصهاينة  
بعد ما كنا تحت الاستعمار الفرنسي كل طرفي كبريطاني  
اليطالي لم يكن هناك دولة عربية بعد ذلك اصبحت لدينا  
دول كصيفة تابعة لا ستعمار قال دول لا تقم اكد مات الحيوة  
اللبناين في من الذي نسيها في الفرائ في العائلة  
والتالي العائلة هي المصنوع العربي لديه و طاعة حيوية جدا  
متر رصف العائلة

عندما تكون الدولة قوية يعني عندما تصبح الدول العربية أقوى  
من البادية الاقضية كساية كاصية حلتا ثبات العائلة كصقون  
العائلة العربية و على اطرافهم لا مات جعله جدا  
ولكن في الوقت نفسه نأخذ من أمكن ما نلزم (مناظرة)  
صرتنا وكثير من جوانب الحرية لدينا

في فلسطين العائلة راجع دورهم جدا في مقاومة  
الاحتلال (الصقولة، القسيرة، العائلة) لفت دورهم في مقاومة  
الاحتلال و أكثر مؤسسة فلسطينية رصف فيها كالحدا  
لنا مر عليها مؤسسات كثيرة و استعارات عديدة (٥٥٥ سنة)  
من ١٩١٧ - ١٩١٧ تحت السيطرة الصهاينة في الاعمال  
البريطاني و دودو الاسفي و اليهودي  
قال دول الأمينة انهم للمواطن بل هي عدمية للمواطن



لا العائلة صحيح لنفسها أن تكون في جميع تفاصيل الحياة مثلاً :  
تؤثر في الانتهاز العربي كما أن العائلة والخدمة  
تعمل على تعزيز الفاعل والواسطة في المجتمع الفلسطيني  
من ناحية تطور المجتمع : العائلة تعمل على التمسك والتقليد و  
العادات والتقاليد

كما يوجد ارتباط بين الدين والعائلة حيث أن الدين يعزز العائلة  
والعائلة تعزز الدين

✗ العائلة لغوياً : جاءت من فحوصته العناية والدعم و  
الارتباط العربي مع عائلته فوجد هذه أهمية في بلاد الشام أن  
الرجل يتخلى عن اسمه وكل اسم ابنه  
الأم هي المصدر الأول للدعم العاطفي كما تدعى الأم هي التي  
تعمل أكثر من الرجال من الأعمال  
الزوجة : هو المصدر للدعم المادي

يوجد مصطلح خارج في العالم يتعلق بالعائلة اسمه (الزوجة الغائبة)  
المقصود بهذا المصطلح أنه في كثير من الأحيان الزوج لا يكون  
موجوداً أما إن الأم لا تعرف من هو الأب نتيجة علاقة خاطئة  
أو لأن بعض الآباء بعد فترة (سنة، سنتين) لا ينفوا من الأسرة  
وهذه الظاهرة موجودة أكثر في المجتمع العربي

20% من الأسر مثل كذا : فقط الأم تكون موجودة والأب غائب  
✗ العائلات المقلقة : المقصود منها تبقى الزوجة متزوجة من رجل  
ولديها أطفال من زواج سابق والرجل نفس الذي كانت متزوجة  
من قبل وعندها الطفل هو من الزواج السابق المتزوجة من رجل ثانية ويربها  
مع بعضهم البعض  
في فلسطين بدأت هذه الظاهرة تكثر في المجتمع العربي



على المستوى النفسي الاجتماعي لا يعمل له الدور أحد أسس الصراع والتملك  
النفسية. الطوبى للمصنف العربي أكثر من المصنف الغربي  
سأنا الدعم الفعلي موضوع الوحدة فإن الوحدة هي ما ملأ  
والمصنف العربي أكثر الاستعداد للوحدة أكثر  
هي أنه يوجد اختلاف في لغة الترتيب بين المصنف العربي والمصنف  
العربي في المصنف الغربي يكثر في الاستعداد والاعتماد  
على النفس أما في المصنف العربي يعزى الزكالية

هناك تراكيب فطورية فالطبيعية هذه الكتب التي يتبع لقرائنها  
ال مقدمة في دراسة المصنف العربي (1) وفي كتابه وهو عنوان يقول  
فيه: (التي هي) وفي كتابه (التي هي) لا يوجد بعض الكثر من التميز  
الثقافة العربية عن غيرها:

الثقافة المقارنة: يقول صدام شرابي أن الثقافة  
ثقافة تقوم على المقارنة معياراً مقارناً في المقارنة  
تقارن بما في الأفراس وإلا الأفراس زجوا إلى كل خير خوف  
رأى بالفرق هو اللامع هو عدم مقارنته فقد معاً الكدو  
أن تقارن نفسك بنفسك وبالملك مثلك ورائدك

الثقافة العربية: لتفسير ثقافة مجموعة وليس ثقافة أفقية  
مثلاً: الأسرة العربية نموذج ثقافي للزوجة كالمحور  
هي قمة الهرم في الأدب صانعة السلطة والنفوذ القوي  
صانعة النظرة الاجتماعية الأخ في الأخ والأخ والأخ الأصغر  
وأخيراً الأم



مثال على الثقافة الصمودية على المجمع العربي في الواقع الفلسطيني  
فلسطين 48 شعرون اليهم أفضل من فلسطينية القدس  
وقد استقبلته القدس شعرون انفسهم أفضل من الضفة

حيث تدارس دول العلاقات الدولية في خيال هذه الثقافة ترى  
الامرين اما أقل منها او ام من منها لا تترادف معهم

المنظرة الواقعية : ترى الجميع كالأمتية بدون تمييز وهذه

الخاصية تفسر أننا ننظر للآخرين نظرة عمودية لا الواقعية

٣- الثقافة العربية : ثقافة أبوية : وهذا ينطبق على العائلة

أبوية (بطريقة) : تفيد أن السلطة للأب

ثقافة الأبوية تعني أمثال الأمثال المذكور والمضاهي صفار

السن الكبار التي أوامهم السعيد للرئيس هذا لا يعزى

كل التوكيد المتقل

مسائل باب الأجرة على الثقافة الأبوية (البطريقة)

١- العنف الأكري (البيتي) : هو العنف الذي يمارس في إطار العائلة

ولم يكن يعرفه إلا الأبناء الذين قاموا بأكبر صفار العائلة على

طرر أو أمراد آخرين فيها وصار يعدد إلى العنف الأكري

٢- العنف الأكري : هو الظلم بأى شكله المخلقة من العنف

٣- العنف اللغوي : التسميم والسمات والعنف

٤- العنف النفسي : من قبل القديس (المناس)

٥- العنف الكلي (الاعتقالي الوهمي) : عبارة عن التجميع الوهمي

رغم أنها أو ترمزات دينية تكمن في إطار العائلة الممتدة

٦- العنف الاقتصادي : حرمان المراهقة من المصروف كرامة

منع المراهقة من العمل كحرمان الأطفال من المهرجونات



٦- العنف الاجتماعي: منع المراهقة من الزواج من المبتلى  
صبي الابن في البيت كإنها من التفاعل مع المجتمع  
تأثرت الفتى الأخرى (قانون حماية الأفراد من العنف)  
وهو ثوث يحيى جميع أفراد الأسرة من العائلة  
١٩٩٥/٥ من التشار شيفالين عتروجات يعرفون لعنف حيد



## وحدة العائلة محاضرة (ب) :

لا يكتفي شاققة موضوع العائلة بدون الحديث تحت موضوع العنف، حيث تشير الإحصائيات أن الإنسان الفرد مهما كان عمره أو جنسه يكون أكثر عرضة لمخاطر الإيذاء الجسدي في البيت منهم في الطرقات، السورج، المواقع الأخرى خارج البيت كما أن العنف الذي تتعرض له المرأة من أفراد أسرتها أو جاراتها هو أكثر مما تتعرضه من الغرباء.

لكن الفكرة الأساسية وهي أن الفرد يفتقر النظر عن جنسه سواء ذكر أم أنثى أو عمره أو حالاته أن يتعرض لعنف جسدي في البيت أكثر من الحالات السخرية لعنف جسدي خارج البيت.

الدراسات في مختلف الدول تشير أن كاد نصف العنصر على المرأة يكون شديداً تعرفه (من العائلة) مثل تزوجها، أيوها، أخوها إلى من اللائحة خاصة الرئيس منها، يوجد غرباء لكن نسبة الذين يتعرضون إلى النساء من الأصدقاء الذين تعرفهم أكثر من الغرباء.

كما أثبتت بعض الدراسات أن نسبة عالية من جرائم القتل التي عاينها هذا الشارع قارس من أصدقاء تعرفت عليهم خلال 8 أسابيع فقط، لذلك العنف المنزلي أكثر انتشاراً من العنف خارج البيت وهذا يشمل جرائم القتل حيث أن ربع جرائم القتل التي تتعرض لها النساء في بريطانيا تحل داخل البيت (واحد من كل أربع جرائم قتل في بريطانيا تحل في البيت).



لا سؤال : لماذا العنف البيئي متفشياً ؟

الدراسات في علم الاجتماع حتى موضوع العنف التي لم تتأخر مع ظهور  
كلمة الاجتماع بل بدأت حديثاً (في السبعينات) في علم الاجتماع قبل  
1970 كانت يهتم بتفهم العمل الجنوس (الانثروبولوجيا) بحث على القضايا  
الجنسية والجنسية بمعنى أنه يدرس المجتمع لكنه لا يركز على المرأة  
صحة الوضع الاجتماعي للمرأة اسم دراسة من خلال دراسة الواقع الاجتماعي  
للمرأة أو والدها في السبعينات بدأ علم الاجتماع يركز على دراسة  
والاهتمام بموضوع العنف التي بدأت في السبعينات بوضع حركة المرأة  
في العالم في موضوعها الدائمة ظهرت في الستينات والموهبة الأولى  
لحركة المرأة ظهرت في أواخر القرن التاسع عشر في بريطانيا و  
انتقلت إلى أمريكا كانت هذه الأساليب الدفاعية عن لفت المرأة  
في التصويت وحق المرأة في التعليم وحقها في العمل على  
حق التصويت في الانتخابات الفدرالية ليس من المطلوب منها  
أن تطالب في حق التصويت لأن هذا الحق مكفول ولكن المطلوب منها أن  
تستخدم هذا الحق وتعرف كيفية استخدامه (ما هي الأجزاء التي تدافع  
عنها المرأة و قد دفع عن هوقها) وضع ذلك ما زال الحق للمرأة  
السياسة هي صومعة

لكن مثلاً : كما أن مطالبات بمرتب فنية المرأة في الكرامة على الأقل  
في السنة السابقة كانت كدولة بعض أن ثمانية طلبية بمرتب هم  
النساء ومع ذلك نسبة المرأة في مجالس الطلبة قليلة جداً  
وتنقص الشرائع على مستوى البرلمان وأهم مؤسسة في البلاد هي  
البرلمان لذلك عندما تريد أن ترفع وضع المرأة في المجتمع فإننا  
ننظر لنفسها في البرلمان

من يصنع القوانين والتشريعات في البرلمان

نسبة المرأة مهمة في البرلمان ونسبة المرأة في سوء العمل



فلسطين من الاوربي العالم في نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل وفي البرلمانات < نسبة مشاركة المرأة الفلسطينية في القوى العاملة 16 %

نسبة مشاركة المرأة السعودية في القوى العاملة 30 % بالرغم من أن السعودية أكثر رخصاً اندخاف في صولوه المرأة إلا أن وضع المرأة السعودية أفضل من وضع المرأة الفلسطينية أكثر تحملاً العنف الأكري هم التي رواد المقل وولي أولاً ما ك ان طفل في الحربه الأكري لان المرأة أريها تضرب الأطفال ثم تأتي بعدها النساء وكباراً وأصغر الرجال ك 9 % من العنف الذي يمارس في اطار العائلة في عارس من قبل الذكور

كذلك من العنف الذي يمارس من انساك ضد الذكور وكنتا قليلة

أسباب العنف البيني (الأكري) < هناك سببان رئيسين يوضحون لماذا العنف الأكري موجود في جميع المجتمعات :  
1- الصلات أو الروابط أو العلاقات العائلية < مادة ما تكون مشحونة بالعواطف من حب وكرهه وآية خلافات بسيطة قد تؤدي إلى مشاحنات ومشاكل كبيرة مما يؤدي لممارسة العنف  
لـ المقصود : العلاقات العائلية لها علاقة بالعواطف بحال ان شخصها في خارج زوجه وحبها فالعلاقات العائلية مشحونة ومشحونة بالعواطف لذلك في كثير من الأحيان خلافات عائلية أو خلافات بسيطة قد تؤدي إلى العنف البيني < ممكن أن يتطور العنف إلى عنف < مادة ما يكون هناك تفاعل مع العنف البيني  
لـ المقصود : إذا كانت العنف الذي يمارس أو تتعرض له المرأة من طرف قريب منها (علاقة وثيقة) تقوم بـ المساعدة وهذا يؤدي إلى العنف



صاحبه الاسم تكون إما صفة بالاسم أو هوناً من تدبير  
الأثرة والطلاق وهو قائم على الأمانة وهذا يؤدي إلى التماسك  
هناك دراسات تشير إلى أنه كثير من المعتقدات عندما لا تتطابق  
أهم ردحها هو أنهم يلزمون وقاها، ويخافون من أن هناك  
في كثير من الحالات هي مبعثها الناس طين هذا الأمر يقدر على  
أنه قد يكون حديد قد كنت الزوجة من موت بين يدي  
سواء بشكل مقصود أو بدون قصد تؤدي لوعاتها لذلك يجب  
التصدي لهذا النوع من العنف

مثال أكثر من أن تكون العربية التي تعيش في دول غربية  
أو الدول التي يوجد فيها قوانين كمي المرأة من العنف في المرأة  
تعيش أمام ضاربات محبة عندما يكون هناك تفنيد  
المرأة يكون العنف ضد الذكور مثلاً في أمريكا عندما  
تذهب لشرطة عنه → الشرطة لا تلتزم بقدر محبة جداً  
بحال الرجل العربي أن يصفها وفي نفس الوقت مع بال  
المرأة أن تبقى صامتة

العلاقات العائلية دائماً تكون بالقوالب وهي جميع الدول  
تتبع معارضة العنف ولكن يختلف ذلك من دولة لأخرى  
وهل يوجد قوانين فعالة لمعارضة العنف أم لا  
في المجتمع العربي لا يوجد قوانين فعالة لمعارضة العنف  
العام في فلسطين لوجود حركة قوية جداً حولها  
حماية الأسرة من العنف

في تونس حماية الأسرة من العنف : صدر عام 2014 م  
فأثقت من أن يطبق على الواقع  
حدث في فلسطين تحول مهم جداً قبل عدة سنوات حيث تم  
الحوادث المرفوعة لدى نواب القضاة فيها بتملك بالحق على  
خاتمة السرى



كما نرى العقوبات في آيات خصص الذي يقتل على نفسه  
 الشرف حين ٦ أشهر فقط لذلك كثير من الرجال  
 أصبحوا يقتلون النساء لو خيروا ما أكد أن الله قد فعل  
 زنا ٥ وفي حالات اضرار بقرم الذي يعمل اسمه من  
 أهل الميراث .  
 هل يمكن في كتابه المصحح العربي يقول : إن القم  
 كان خليفة الشرف هو محاولة يائسة في رعاها شرف  
 العائلة وحسب التقارير الرسمية للسلطة الفلسطينية  
 كثير من النساء الفلسطينيات التي قتلت في هذه السنوات  
 الشرف المأثول عن الطب الكتابي في فلسطين بأنه يريح قال  
 جميع النساء التي قتلت الغير متزوجات كانوا يذاري  
 يوجد ٤ امرأة في فلسطين تقتل على خلفية الشرف طوال السنة  
 بمعنى كل أسبوعين تقتل امرأة وكل شهر امرأتين .  
 المجتمع الفلسطيني في الضفة الغربية ٥ مليون ٤ مليون مليون  
 امرأة فلسطينية لذلك هناك الشرف يجب أن تطبق على الطرفين  
 ومن الناحية الشرعية الدين الإسلامي كان يدل على هذه العائلة  
 في حقيقة الرأي والزانية بنفس الطريقة ويجب الدنا إذا  
 كانت عذراء أو متزوجة لا تقتل بل تجلد  
 دائما لم أره كتاب بلا دين وهم الكرام والعيب لذلك من  
 الحقرض قالوا حماية الأسرة أنتم اقراره فهو يعني جميع  
 أفراد الأسرة وليس فقط المرأة مثل العنف .  
 كانوا مكاخنة الصنف هذا المرأة على الأردن مكرم من الله  
 زقدص الأم ولحق كتم المرأة في المصحح العربي ونسج أن  
 جميع الأمهات نساء وعظم النساء هم أمهات في وجه  
 مناهج في هذه العائلة .



يوحنا سلباً ألقا الموت مثل العنف من قبل ولا يسمي (الأب، العبد) -  
لا العنف أكنسي هذا الطفل في إطار العائلة أو أي إيذاء  
عيني يفر منه الطفل وصارئة أكنس مع القاصين.

لما يوجد مصطلح اسمه الرنا بالمعالم يشير إلى العلاقة الكنسية  
بين اقتران الدرجة الأولى مثل الأقارب والأقارب أو الأباء  
قديماً الأهل من العنف أكنسي في آخر سنة وأظهرت الدراسات  
أن سنة حالة جداً (أب) أما وضع الطفل بعين الدراسات  
أظهرت أن سنة من ماء هذا التفسير قالوا لهم يفرضوا أن يكون  
أولاً تعرض أكنسي في حياتهم وخاصة في الطفولة وهذه  
الظاهرة (العنف أكنسي) تؤدي إلى ما يلي كثير جداً كما أن العبد  
كما أن لها الكفزة والأخلاق والديني أيضاً من ناحية آثار  
فإن آثارها فعلة جداً.

لا وهذه الدراسات فيما يتعلق بالاعتداءات الكنسية وهذا الطفل  
أولاً وهذا أن هذه الظاهرة لا تنحصر في الطبقات الدنيا  
فقط بل منتشرة في مختلف طبقات المجتمع.

لما المقصود! فتبين أن يوجد أظهاج أن الاعتداءات الكنسية  
على الأطفال في إطار العائلة هي ظاهرة موجودة معقدة عند الفقهاء  
عند (الطبقات الدنيا) أن طبقاتهم راقية أو حتى من أن لكل ذلك  
ولكن الدراسات أثبتت أنه لا يوجد طبقات راقية وغير راقية وأن هذه  
الظاهرة موجودة عند مختلف الطبقات سواء على مستوى عالٍ أو  
دنياً لا يوجد فرق مدناً بين طبقة فيما يتعلق بآثار الظاهرة.

لما الاعتداء أكنسي على الأطفال يؤدي إلى تقورهم من أكنسي  
كما يؤكد سلباً على أن كل من في السنوات اللاحقة  
لما كثير من الأطفال خاصة الأيتام يتعرضون في حياة  
من شخص قريب لها هذا يؤدي لتفقد لها برود عيني مما يؤدي  
لتدمير العائلة.



٣- الدراما على الطومسات (الثقافات الهوى الذين يسعون  
 أعبادهم من أجل الحال) والحرارة هفتي الهاربين من بونتهم  
 والأولاد الكبار الحنين (القصر بسوكيان مخالفة للقانون وبتهم اعراسه)  
 وخصني الحضرات والرحول تبين أن نسبة عالية منهم كانت  
 من الذكور حيث في طفولتهم لم يوجد علاقة بين  
 الاعتداءات الجنسية في الطفولة والادمان  
 كما ذكرنا في دراسة أجريتها في بعض المراهقات تدعى اللامان على  
 الحضرات والكحول التي تنسج مع ان الادمان لا كل المشكلة بل  
 يزيد بها وبعض المراهقات في المصحات الاخرى يعرفون من  
 المنزل والبعض يلجأ للذبح والافلام) لذلك كثير من هؤلاء  
 الكفيل والمفقد في سن المراهقة يتصرفون ويكون أحد الأسباب  
 الرئيسية هو التعرض للاعتداء الجنسي في إطار العائلة  
 وبالتالي عندما نواجه هذه الحالة يجب أن نعالجها في مرحلة  
 الطفولة مرة أخرى يجب أن يكون ضحايا قانوني يحمي الأطفال  
 في فلسطين لا يوجد أي قانون يحمي المتعرضين الجنسي  
 في كثير من الدول التي اعتبرها منخرقة وكافرة يوجد لديها قوانين  
 صارمة تجاه هذا الموضوع مثل كندا  
 تقول الدراسات أن المتعرضين الكبار بالنسبة يكونون قد تم الاعتداء  
 عليهم وهم مخاف كما أن عظم من الأمثلة كمنشأ يكونون  
 قد تعرضوا للعنف مبدئياً وكرهه الجنسي وهم مخاف وهذا  
 يؤدي لكرههم للرجال وهذا يعتبر سبب يتجلى بمرورها لولا هذا  
 ولدت تطورت اكلة غناد بعد  
 ومن ناحية اجتماعية، دينية، أخلاقية يجب أن تتم مواجهة هذه  
 الظاهرة.



التغيرات التي حصلت في عهد العائلة وقامة أول تفسرين  
في هذه التغيرات فقدت مجال العلم والاهتمام للثقافة  
عندما حدث للعائلة

أوجه نظر تضلها أقلية وتقول: صيغ أن العائلة قد عرفت في  
الطوفان وسوق تنقذ وتراجع العائلة  
- وجهه نظر آخر يقول: خالصة كل ما في العلم يقول: أن العائلة لم  
تدثر ولكن العائلة التقليدية هي التي تغفل عن كل ما في العائلة  
الآن من جهة أخرى صيغ في العقود والسنوات القادمة و  
تغيرت هذه التغيرات كولات طبيعة زادت الحداثة أمام الناس  
ولم تلتزم جوهر مؤسسة العائلة ولكن يوجد وجهه للعائلة لا يمكن  
استبدالها وهي الشريعة الإسلامية حيث لا يمكن الاستبدال هذه  
الوظيفة الأساسية في الدول مؤسسات أخرى (الشريعة الإسلامية = الشريعة)

في المجتمع العربي إلا ما أنكرت قودهم امرأة فقط، لا يوجد رجل  
في البيت سواء كانت مطلقة أو أرملة أو زوجة معجون لمعنى أن  
الزوجة هو المرأة وهذا يقول للثقافة قول مسألة الحركات  
لمعنى أن المرأة ليست فقط مطالبة بل هي أحياناً غيرت رُغبت  
العائلة وبالتالي قد يكون لها أخذت طرأ عليها الحركات وهذا  
ظلت ثقافتها في العالم العربي

ملاحظة: الحركات أقدمت أن يكون الحركات متساوية بين الرجل والمرأة  
هذه التغيرات في المجتمع في نسبة النساء أكثر من الرجال  
الرجل أصبح يقول أن الزواج الكد في صرية (نسبة الحركات  
والمرأة تعدى قليلة)



الرمز الثالث: مهنة العمل

ما أهمية العمل؟

1- العمل هو مصدر أساسي للدخل، والدخل هو أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

2- العمل هو وسيلة للحصول على المال، والمال هو الوسيلة للحصول على الخدمات والأشياء التي نحتاجها.

3- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالوقت، والوقت هو أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

4- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالراحة، والراحة هي أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

5- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالاحترام، والاحترام هو أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

6- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالسلامة، والسلامة هي أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

7- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالحرية، والحرية هي أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.

8- العمل هو الوسيلة للحصول على التمتع بالثروة، والثروة هي أهم حاجة للإنسان، حيث يحتاجه ليعمل بها ويحياها.



تكملة نقطة (٦) : في كثير من الأمثلة نأخذ دورات صندوق شخصي نعمله  
تقوم برسمات جديدة وتنفذها فنحن لم نكن نعلمها من قبل مثلاً تعلمها  
من زلاتنا أو زلزلاتنا في العمل أو لشرفين علينا

العمل في بيئة الأهمية هو العمل المسمى الشخص والمسمى الاجتماعي  
العمل في بيئة الاستقلالية لا يشوبه حوافر إن امرأة أو شاب  
عندما تفعل ويكون ذلك فعل شرف بالاستقلالية وهو الاعتماد على  
الأقران، غير خاضع لرغبات الآخرين، ويكون لديه قدرة أكثر  
على اتخاذ القرارات المستقلة له ذلك أنت الذي تحول هذه الممارسات  
فالعمل يعزز الاستقلالية الشخصية لدى الفرد

مثال : عندما ذهبت أطروأة فوق العمل هذا أدنى لتجربتي  
الاستقلالية الاجتماعية والاعتمادية وبالتالي الاستقلال الاقتصادي  
الاستقلال الاجتماعي والتحرر الاقتصادي من حاجات الآخرين يكون للتحرر  
الاجتماعي وبالتالي إذا الرغبات تقضي أكثر من ذلك يوسعها  
في العمل وإن كثر من نصف يومها بدون أن تقوم لذلك لا يكون تعلم  
الاعتمادية أن يتجلى هذا الموضوع

لها أن تعلم اللاهيات كدراسة المجتمعات ودراسة العلاقات بين  
الأفراد والعلاقات بين الطبقات والفتات الاجتماعية المختلفة  
لذلك من الطبيعي أن تهتم علم الاجتماع بدراسة موضوع العمل كما  
أن هذا الفرع في علم الاجتماع اسمه علم اجتماع العمل

العمل : تنقسم صفوة على الهيئات التي تتطلب الجهد العقلي والنفس  
والعقلي بل هي إنتاج مع أدوات مادية معينة تنسب إلى المجتمعات  
البشرية

لأن الإنسان عندما يقوم بعمل أو وظيفة هو المتوكل أنه لا ينبغي  
مادة وسأكت بل يجب أن ينفذها هيئات معينة وهذه الهيئات  
تطلب منه أن يوظف جهد عقلي أو جهد نفسي أو جهد عقلي  
أما لا تحتاج مادة حديد حمار صناعة أو رابطة حمار أو تدبير  
خدمات معينة خدمات صحية كالتعليمية والرفاهية من أجل تنمية  
الاهتمامات البشرية

نحل ما جود مدفوع ) وهذا الذي يتركبه علم الاجتماع  
أنواع العمل  
نحل شئ ما جود (غير مدفوع)



الفعل النوع (الأنواع) : (الفعل) :  
 ١- عمل مأثور : هو الفعل الذي يكونه مقابل أجرة كما إذا نفع  
 وبأخذه أمر على عمله (راتب)

كعمل غير مأثور : هو العمل الذي يكون بلا أثر من العمل التطوعي  
أو العمل في حديقة البيت تعتبر أعمال غير مأثورة وفي الأصله رتبة  
عمل ربات البيوت (تعمل المراكمة في البيت) صنادير رباته تكون رباته  
أكثر ما توفر كثير على العائلة من خلال عملها في البيت  
بل ما ينطبق على الملبس للرجال كمن تكونهم الأم في المنزل أو  
تدخل أصلاً طعامها كما تقوم الأم بالطبخ ثم كل هذه الأعمال  
لا تضره من غير ربحها توفر كثير من المال على الأسرة

ملاحظة: البطاقة هي من الحاصل على الاجتماع المهمة، التي تعاني منها كثير من المؤسسات حيث أن نسبة البطالة مرتفعة جداً والبطالة تعتبر من أخطر المشاكل الاجتماعية ولها انعكاسات سيئة على المجتمع ونفسيته.

الحركة والعمل  
تأريخياً (أول مرحلة الحاشية البداية ودخول المجتمع البشري لمرحلة  
الافتكاعية والعمودية) وهذا هو الظهور الساطع (مشرقة الحركة  
البداية) كما أن هذا لا يتفق مع كقائدي العمل بين الرجل والمرأة  
لأنني أن الحركة عملها البني والرجل عمله خارج البيت هناك  
وجود في السابق لكن مع التفاعل المجتمع البشري لمرحلة الرأسمالية  
وقداسة أن العمل في ظل النظام الرأسمالي هو العمل ما العمل في النظام  
الاقتصادي لهذا أصبح الكثير من النساء على الاضطراب في سوق العمل وفي  
المصانع وفي الشركات المقلنة وبدأت المرأة تترك سوق العمل مع  
بداية الرأسمالية كالدفع القوية التي أدت لزيادة دخول المرأة  
بقوة في سوق العمل كانت بعد الحرب العالمية الثانية في القرن العشرين  
بعد 1945 كقولهم أن المرأة في الحرب وهذا هو هذا هو  
وجود النساء في العمل على الرأسمالية التي تتركها الرجال في  
الشركات كالمؤسسات المختلفة كالمصانع كالمؤسسات  
الحكومية وهذا أدنى لدخول المرأة بقوة في سوق العمل خاصة  
في الدول الأوروبية والأمريكيتين



\* لكن بعد ذلك أصبح يجب علينا المرأة أن ترفع لادبها واللباس في الأماكن  
 أكثر من لو كانت امرأة في سوق العمل عموماً مع الوقت ازداد أكثر  
 وباتت هذه الشغلة التقليدية بدأت تراجع والتغير في مختلف دول  
 العالم واليوم المرأة في كثير من دول العالم تشارك في سوق  
 العمل لسرعة في السيرة مشاركة المرأة في سوق العمل  
 أكثر مما كانت مشاركة الرجل في الدولة الوحيدة التي وصلت نسبة  
 النساء في العمل أكثر من الرجال.

دفعوا المرأة في سوق العمل لأنهم رأوا أنها أصبحت تستطيع  
 مساوية كل الرجل لأنه يعني هناك تميز ومساواة في  
 المرأة العاملة.

\* مظهر التمييز والمعاملة التي تعاني منها المرأة في سوق العمل  
 1- فصل العمل على أساس الجنس: هو وجود من وظائف  
 معينة فصل لأن تكون مخصصة للنساء ووجود من وظائف  
 أخرى فصل لأن تكون مخصصة للرجال  
 2- التفرقة المبرجة عموماً تقول Nurse, Secretary, Baby Sitter  
 هي نائبات في بان صراة في Waitress, Flight attendant  
 أما عندنا تقول President, Doctor, Pilot نائبات في بان صراة  
 كل هذه الأمثلة تفرقة ما المقصود بجمعية فصل العمل على أساس  
 الجنس.

هو وجود من صفات في المجتمع نائبات المرأة تفصلها عن غيرها  
 في المجتمع فائداً الرجال هم من تفصلها والذين نائباتها  
 الرجال تكون أقل من الذين نائباتهم الدافع والتفوق والوظيفة  
 وفي نفس الوقت نلاحظ أن كثير من المهن التي نائباتها المرأة  
 تركز على الرعاية (Care giving)

الناس التي تدافع عن المرأة والحركة النسوية في العالم يقولون  
 أنه حتى عندما سعتوا للمرأة بالعمل كثير من المهن التي تقوم  
 بها فدرجتها أقل من الرجال في التقدير أو الدور التقليدي  
 الذي كانت تلعبه المرأة داخل المنزل في السابق  
 أي أن استمرار الدور التقليدي أي كانت تلعبها المرأة في المنزل  
 هي تقديم الرعاية.



الحركة هي الزايق كانت عادة تقتضي ان ذوي الرعايا هي لا اشارة على  
 بل افعال وانما كانت المرأة افعالاً لغني الدولة الاشارة على البسة  
 أصبحت تعمل خارج البيت فمعرفة ذوي الرعايا هذا الناس حيث تملك  
 ثوبها من دافد البسة كرج البسة  
 أو مثلاً تقتضي بأطفالها هي المنزل أصبحت تقتضي بأطفالها الذين  
 مطلوب منها تربيته البسة أصبحت الآن تربيته الحكيمة  
 عشر ضالها ما هي التي تتبونها المرأة هي سوق العمل هي لا وكثير  
 في النظر في العسيرة و ترك كل الحرار للدور التقليدي الذي كانت تلعبه  
 المرأة هي البسة وطرف ان هذه الكهنه احياء كانت تهاجها الناس  
 التي تقوم على تقسيم الرعايا هي من أصبحت الكهنه مثل التعريف  
 وفق لفه الوقت هذه الحظوظ كانت عادة لا ترفع رأس على حديد  
 مثلاً ان اكر بيرة رايا هذا البيت مثل الكهنه  
 أو انزل في الطعم لا يا هذا هو صاحب الطعم من البسة هي العاين كود رجل  
 والمعرضه رايا هذا مثل الكهنه  
 أول من دلت على كنهها السراحي وهي العمل هي طبيعة الوقت  
 التي تأكلها هي العمل تكون من وقت تقسيم الرعايا وهي وظائف  
 تبديتها هي حيث الأجر وهي حيث طبيعة العمل عند ما تقارن بوظائف  
 الرجال  
 هناك تحسين في العمل لدرجة أن بعض علماء الاجتماع يطلقوا مصطلح على هذه  
 الوظيفة التي تسمى بالرائحة وهي الوظيفة الزهرى (The pink sector) لأنه  
 يدل على النساء وغالباً النساء من يعملون في هذا القطاع  
 عمل المرأة كوزيرة أو رئيسة أو تشغل منصب سياسي في القانون غير  
 معروف أن تكوني وزيرة بل هو فوج ورئي الذي يجمع المرأة هو  
 كما يجمع (ثقافة كاسيات الاجتماع)  
 مع ان تشرع المرأة للرعاية لا يوجد أحد يتدخل أو الناس  
 الذي يتدخلها يكون عدوهم قليل بسبب ثقافة المجتمع  
 حركة المرأة في العالم عمرها مائة سنة من المرأة كل مدى الآلاف  
 السنوات كانت تعرض للتعليق وسيطرة الثقافة الذميمة التي تشمل  
 الرجال الذكور لا الذكور أم أنها أقدم الذكور في طبع لحي المرأة لا تطلع  
 هذه الثقافة أم البدر هي خارجها من قبل النساء قبل 15 سنة مع  
 بداية الحركة السوية في العالم



الحركة النسوية أثمرت الكثير لكن لم يكن هناك مجال للنساء جميع الأعمال  
التفسير إلى استمرت الأنوف أرسلت إليه بـ 50 سنة ذات المطالبة  
سوف تأخذ وقت طویل لإزالة الحواجز التي تقف أمام المرأة في سوق  
العمل

سبب الثقافة الحكومية والآبوية التي لديها مؤثر في كل المجتمعات  
التي بدرجات مختلفة وفي المجتمع العربي لأن الثقافة الذكورية والنسوية  
هي ذات طبيعة مشاركة المرأة العربية في سوق العمل محدودة  
هي الأقل عالمياً وأقل من النساء في مختلف بلدان العالم  
النسبة كما نرى هي بين كل 10 نساء تعمل امرأة واحدة فقط في العالم  
العربي بينما نسبة مشاركة الرجل أكثر من 70%.

في دول كثيرة في العالم أكثر من 70% نساء النساء التي تعمل فيها  
فلسطين وسوريا والأردن في العالم العربي والسبب هو الثقافة  
الذكورية والكوارث العراقية التي توضع أمام النساء والتي يضعها العمل  
كالتفسير في الأمور لنفسه نوع العمل الذي تقوم به المرأة فكلما  
بالرجل في غالبية المجتمعات لدور النساء في سوق العمل والتفسير في الأمور  
عندما تقارن الرجل مع المرأة في نفس الوظيفة (العمل) يكون الرجل  
أمرأة راتب أقل من الرجل وفي عام 2012، طرحت منظمة الأمم المتحدة  
في ظاهرة هي أن هذا النظام يثبت المرأة تأخذ نفس الراتب  
مع الرجل لنفس العمل كما نرى في هذا التفسير سبباً ثقافياً  
الآبوية كضلع إذا ابدت تشغل كمن صاحب محل فاعطى

إذا كنت صاحباً فممكن أن يأخذ راتب 25000 شكل على شكل المال و  
تقول له أنا أيضاً يريد أن يتزوج أو متزوج ولديه عائلة في بطوونه 25  
أصابع ما تذهب امرأة وتعمل نفس عمل الرجل تقولون هذه المرأة  
يسبب في الخوف تفقد المنزل والدخل لا تقنعها بما يملك الرجل  
ويؤمنهم يقولون أنه يجب أن يكون راتبها هو راتب الرجل فبذلك  
صاحب العمل يطمح الرجل راتباً أكثر من المرأة.

حتى في أمريكا هناك أيضاً هناك أظهرت أن دخل المرأة بالنسبة لدخل الرجل  
يكون 75% من الرجل لكل 100 دولار يأخذها الرجل تدخل المرأة  
تأخذ فقط 75 دولار لنفس العمل.

المرأة في كل المجتمعات أهدر من الرجل ودفعها أقل لونه  
هذا لا يميز في الأمر وفي نفس الوقت كسبه المعنى التي تعمل بها  
النساء.



٣١ - السقف الاجتماعي: مصطلح طرقة أو طوره كالحمة اجتماعية امر يكو  
 واضح معروف علامه شوش العالم هذا المصطلح يعني: وجود عرافين  
 وعوائل في صوانع تحتع للرأيه من ابدال الحرات القاديه القلتا في الشركات  
 المؤسسات والوزارت المنفصلة <sup>الزومول (التجويش)</sup> مثلا: تتم عمل دراسة قبل عدة  
 شوات في امريكا على اكرم هكي شركة في الولايات المتحدة الأمريكية  
 ص حاولوا معرفة حجم نسبة الكثرات المتفقدان الرمال مقدرة اناسا في وجودها  
 أن من أكبرهم هم في شركة في امريكا 5.5٪ فقط يتوزعها اناسا  
 و 95٪ من هذه الشركات بقودها صدار من الرمال  
 حكم وكالة وزارة في فلسطين في

مكتب الجهاز المركزي الامم صبا في يوجد أقلية وكليات وزارة ومعلم  
 وكلاء الوزارات في

\* غرض من عمل الرجل كمدبر في ام او مدبر عام أو وكيل الوزارة أو وزير  
 أو كل من يشغل من فرف في الجرائد

على حكومة محمد الشنة في 14٪ من 3 وزارات  
 هذا قبل 24

القائمة السابقة من الهدايا العامة في الوزارات في الذكرى فقط 7.1٪  
 زيار

المجلس التشريعي والمجلس الوطني الفلسطيني وكل هذه الحكومات  
 نسبة المرافقة فيها أقل من 1.2٪

كم جامعة مودنة في فلسطين  
 أقلية

\* غلبة في الفرائد لها على المذكور على قيد صدار الشركات القابضة  
 السابقة على المذكور

الرأيه ليست هي المسمولة في الشركة أو في مكتب العمل فحاليا دملوا  
 المسمولة والكليات العليا التي يوجد فيها رواتب أعلى وظروف عمل أفضل  
 بأفئدها الرجال وهذا السبب يجعل دخل الممرأة محدود فالمرأة  
 دخلها أقل من ثامه المسمول الوطني المسمول أقل وبالتالي راتب  
 أقل ( وهذا يجعل الممرأة فقيرة وهذا أكثر شيئا في خلف أمم  
 في المصنع لديها عتد مع كمال الرجل ودعه فيستدكم منها فيسيطر عليها  
 القطاع الزراعي في فلسطين 7.7٪ فقط هذا ان شاء الله لهم أخذت  
 لرايه لا يعني لم يكون أراهمي) و 93٪ لا يغيرت الرأيه بملكو  
 أوامر مملوكة ام مأبورة  
 الرجال



إذا استطعت المرأة امتلاك أرض (بسبب التغيير في الميراث) ففي  
فقر الوقت وقيامها بحدود وفهم محاسنها من جهة قدرتها بالرجل  
فهذا أسوأها فقيرة وهذا أكثر خيراً من طرف المرأة

\* **التغيير في العمل** هو تغيير مهنه في مختلف دوله لأغراض  
مقولة الوفاء ما بين العمل المشترك والعمل خارج المنزل في  
كل مقتضات العالم ما زال المبدأ الأكبر في العمل المشترك على السواء  
وان أصبح هناك شخص في بعض الدول في أهمية العمل لدى المرأة في الدول  
الأكثر تقدماً وضع المرأة جيداً ما زال المبدأ الأكبر على ما في المنزل  
وفي الوظائف البسيطة وبالتالي إذا كانت تعمل المرأة يكون لديها كد  
غير محب لها يجب أن تكون بين متطلبات العمل وقيامها في  
البيت وهذا يرضيها ويهدأ ويؤثر على تطورها في مثل هذه المرأة هي  
تصل وبالتالي عند العمل سناً هذا حازه ولادته وعند ما تأخذ  
أجازته ولادته وقد تظن أن تنقطع عن العمل وهذا خوف يؤثر على تطورها  
في العمل وفي نفس الوقت تضطر إلى الاستعانة بأكثر من أهل  
التنظيف تجهيز الأولاد للمدرسة والطبخ ومن ثم الذهاب للعمل وأطلق  
علماء الاجتماع عليه مصطلح (يوم العمل المضاعف)

\* **يوم العمل المضاعف** يعني أن المرأة بالذات في غالبية الحالات هي  
المرأة تعمل شقين (يقتصد مدفوع العمل) - ويقتصد غير مدفوع (المنزل)

وهذا يرضي النساء ويحللهم يعانون في وقت العمل  
وقت مدفوع مثلاً تشتغل 8 ساعات كما Paid عمل مدفوع وترجع  
كالمهنة وتعمل 6 ساعات عمل غير مدفوع (الطبخ والتنظيف)  
صارتها تكون عبارة عن صراخ دأكم هذا الصراع الرجل لا يعينه  
في كثير من الأحيان المرأة توفر مال للأسرة أكثر من الرجال لكن  
لهذا النوع من العمل غير معترف فيه

لذلك كثير من دول العالم عندما يحدث الطلاق تأخذ المرأة نصف  
ما تمده الأسرة (نصف الممتلكات)

صحيح لو أن المرأة لا تعمل خارج البيت مرفوعة هو السليم هو  
لدي يعمل اهتمامها وحنانها به ولأولادها هو سبب أساس في  
نجاحه وبالتالي قد لا تعمل تلك دورهم قد يأتي نجاح  
رفقها وفي نجاح الأسرة



فلم يوحى العالم في وقت الكالي ثم زاء من الجيش بالاسرائيلي حيث  
يشكل 11.45 من الجود في الجيش الاسرائيلي وهذا ايضا وهذا  
يجعل منهم تضاعف

في الجيش الاسرائيلي يوجد حوالي 20 الف جندي والجيش الاسرائيلي 250 الف جندي  
اسرائيل العام الماضي أعلنت رخصتها عن رخصه اول خمسينه مدركات ثم

فتم لو كانت الرجل اقوى حدياً اليوم أصبحت هذه الطائفة لا تترك رخصه  
الطور التكنولوجي ولات اعظم الطعن اصبحت رخصه كله ان تكون لها  
ولا تحتاج لوجود حديد يدني

السؤال الاهم: من اذكي الرجل أم المرأة؟  
علم النقيض من العلم انه لا فرق بين الذكر والانثى والدراسات وتنتج  
لهذه الامور والدراسات تقول لنا انه لا يوجد فروق ذات مغزى  
لا يوجد فروق كبيرة بين الرجل والمرأة في كثير من المهارات  
مثلها مثل والذكاء هذا الكلام انك كتاب فتتاح في العلم في هذه  
وكتاب من عائلة من اذكي من ذكاء وشباب عاكسة اخرى كما ليس بالضرورة  
ان تكون الرجل هو الاذكي

الذكاء اظهرت ان الفوارق بين الرجل والمرأة مناهة الذكاء فوارق محدود  
حيث ليست كبيرة والمرأة تفوق في الرجل في الذكاء في بعض المهارات  
دون الذكاء في العلم 120 مهارة من مهارات الذكاء والرجل يتفوق في  
المرأة في بعض المهارات وبالاجمال متساويين

لان متاننا نعلم القدرات اللغوية نعلم لغات جديدة: المرأة اذكي في  
الرجل فيها هذا معروف عاكساً ان الطفلة تتعلم الكلام قبل الطفل  
المرأة تتعلم لغات اجنبية أسرع من الرجل، تتكلم وتعلم اللغات اذكي  
من الرجل في الكلام في العلم  
الرجل اذكي في المراسم في الذكاء الجود وفي الأشياء الفلسفية و  
الأشياء العامة

المرأة لديها قوة ولا طاقة كالرجل  
بما هو قوارق بين الرجل والمرأة في الفوارق هي بوجه عامنا تكون  
الفوارق لصالح المرأة وأحياناً لصالح الرجل ولكن الأهم من القوة العقلية  
اليوم يذكرونها تفوقت على القوة العقلية هي موضوع الذكاء



لا يوجد فوارق جوهرية بين الرجل والمرأة .  
الفروق بين الرجل والمرأة هي فروق اجتماعية وفروق ثقافية .  
تعتبر تشريعات النقابات وهي مشكلة التفرقة الجنسية في  
مكان العمل : تعرف المرأة للتفرقة الجنسية في مكان العمل  
من مزارع أو من المعادن أو بتصرفات جنسية المدير أو الموظف .  
المدير يربط الأقوى في مكان العمل ورواتب الرجل أقوى في المجتمع  
وفي مكان العمل صرح عندما يحدث مضاعفات اجتماعية هو الأقوى وتأثيره  
في القضايا النشأ عنها علاقة بالتفرقة الجنسية أقل ، فري أن النساء في  
كل دول العالم يعانين من مشكلة التفرقة الجنسية في مكان العمل .  
كثير من المدرسين وأصحاب الشركات يستغلون قوتهم ونفوذهم وهذه  
السلطة لصالحهم ويقومون بمقارنة تصرفات جنسية هذا الشخص

الاعتداءات الجنسية تنقسم لنوعين :  
الاعتداء الجنسي مثل الاعتداءات وهذه الجريمة كبيرة وعادة يحكم عليها  
بالسجن أكثر من ١٠ سنوات في كثير من الدول .  
التفرقة الجنسية : أقل (مثل عدم الدفع ، التمييزات في مكان العمل)  
اليوم كثير من دول العالم أصدرت قوانين تمنع تفرقة المرأة للتفرقة الجنسية  
ولم تكن الاعتداءات الجنسية

هذه القوانين ليست معجزة في معالجة التفرقة لأن يجب أن يكون  
هناك قوانين تحمي المرأة القانونية مثل التفرقة الجنسية في مكان العمل  
لذلك علينا أن نوفر ظروف عمل يكون فيها حماية وصيانة لهم ولكرامتهم  
كما في أي مكان . أن تقوم النساء بالتفرقة بالرجال لكن نادر جداً وفي  
الغالب الرجال هم من يتصرفون .

دور العائلة كبير مهم في حماية المرأة .  
٦- في كل المجتمعات النساء هم من يعملون عمل فريك (Part Time) وعمل  
وقت جزئي غير رسمي ووعرف عن العمل أكثر أنه لا يوجد هدف  
امتيازات مثل امتيازات مدفوعة أو امتيازات مرضية مدفوعة  
كما أن النساء في الغالب هن التي تعمل عمل فريك وليس الرجال .

ودونها فري التوفيق بين اهتمامات الأسرة والالتزامات بالعمل  
تفهم الذين يعملون Part Time هم من النساء  
لا يوجد أي دولة أو مجتمع أعطى المرأة حقوقها بالكامل  
والنساء أكثر ميلاً للعمل الجزئي أو العمل غير الرسمي .

له حرية العمل في العمل كالأمر ، فري تفرقة النساء  
تمت Full time فري فري هي التوفيق بين العمل ومطامير  
العائلة .



محاضرة (أ) مقدمة العمل -

تطور التكنولوجيا وعلاقته بمفهوم العمل (الفعالية)  
معرفة في السنوات الأخيرة حدثت تطورات هائلة في حياة التكنولوجيا  
في العمل للدرجة أن اليوم أصبح لدينا روبوتات تعمل مكان الإنسان  
في مجالات كثيرة فمثلاً في اليابان قبل سنوات انزلت الروبوتات  
في عمل الباطون وقد خدم الروبوتات في العمليات الجراحية  
بمستوى عالٍ جداً والكائنات التي تطورها لم تكن مجرد روبوتات  
ظهرت في العالم بل هي آلات عظمى التي تعالج الإنسان وتعمل  
في وظائفه وتقوم بالعمليات الجراحية في حال أضرارهم  
أفضل من الإنسان فلا حاجة لهم بالعربة وجعل عملهم أسهل من عمل  
الإنسان في عدة نظريات حديثة كارتقاء الإنسان عن مفهوم  
الاعتراف وركزوا على واقع العمال وكيفية التعامل مع الآلة للاعتراف  
بالاعتراف الفاعل في النهاية نعم الحق هو في العالم على الحقيقة  
الإنسان والوظيفة يدور حولها لا يستطيع الإنسان القيام بالعمليات  
في نفس الوقت بسبب التقسيم الذي يعمل الذي هو في غاية  
الترتيب والتقسيم الذي يعمل في الواقع الذي كان يوجد  
حرفين في الإنتاج الآلي فالخريف في الإنتاج الآلي كان يعمل  
الصور بأنه حقيقة ذلك أما في النظام الآلي فبسبب تقسيم  
العمل كل واحد من العمال يقوم بجزء بسيط من المهام المطلوبة  
وهذا لا يستطيع القول بغيره فهو صار يدور في الدائرة  
الاعتراف على أنه أفعال لا شأن في النظام الآلي أن  
حده من حيث أنه يعني أن العامل عندما يكون في الموضع المطلوب  
في النهاية الكبيرة التي تبين المهامية وحركتها وطلباتها  
وكثير من الظروف في العالم يضطرون أن يتبعوا حركة الزمان  
مبدأ: صولفوا بذلك الذي يحسن على الكاش لا يستطيع أن يتكلم حتى  
ما يشار أو يعمل الأشياء في شيء بل تبين حالة عدم نفس الطريقة  
في النهاية التي لا تستطيع حلها حتى تشار في المكان  
حتى يتحقق حركة صالحة للوظيفة ولا يوجد لديه سيطرة  
بالكامل  
الإنسان عند ما يطرأ على عمله ويتحكم فيه هذا يقوله من  
شعوره بالاعتراف



٣ - الاختراب حتى زمله العمل : المختصود فيه هي النظام الرأسمالي  
 أصاب الشرائع والمصانغ والسنون لا يشجعون العمال الموظفين  
 أن يتفعلوا مع بعضهم البعض والتفاعل الاجتماعي والاحتجاب بالهمل  
 لا يحبون أن يكون بين العمال علاقات مع بعض التفاعل البسيط  
 السبب الأول هو أن هذا هو كإننا نعلم على العمل كإننا نعلم  
 وهذا السبب بالضرورة ولكنهم كانوا استغلوا العامل على كل لحظة في كل دقيقة  
 والسبب الثاني هو أن هذا هو كإننا نعلم على العمل كإننا نعلم  
 يعرفون بعض ربيع لديهم ألفاً وثمانمائة ربيع وهذا ربيعهم اقويار  
 طمع التفاعل الاجتماعي الطبيعي للعمال بين بعضهم البعض

\* كلما زاد الاجتماع اليوم طرأ نفس السؤال لكن بطريقة أخرى هل انطور  
 ان يكون لهم في مكان العمل هل نفقت هذه العصور بالاختراب عند العمل  
 والموظفين في كل وقت من العصور العامل والموظف  
 لا يوجد علاقة واحدة على هذا السؤال هذا هو كإننا نعلم على العمل كإننا نعلم  
 خاصة المقتضين في علم الاجتماع العقل القادر على الانجذاب على هذا  
 السؤال ويوجد صناديق وجهات نظر : وجهة نظر يقول نعم  
 لقد طفق وضع العمال والموظفين تحت ضوابط الاختراب قول  
 وجهة نظر أخرى تقول أن الاختراب بزيادة وجهة نظر ثالثة تقول  
 هذا يعتمد على كيفية استضافتنا للموظف وتوجيهاتنا له في خدم  
 المذكرات والملاحظات في الاختراب

\* وجهة النظر الأولى : بعد ما ذكرنا اسمه ببرهمن حيث قام  
 بنشر كتاب عام 1974 م مخصص بهذا الموضوع ببرهمن ما هو  
 من اطار بحثه الجديد الذي حاول تطبيقه في كادرا والعمال في كادرا  
 الموظفين لهذا وضع العامل أسود بسبب ذلك كادرا

\* عفو زاد الاختراب ، كيف انه كادرا أو انطور ان يكون في زاد  
 هذه العربة للعامل  
 انطور ان يكون في ادى الزيادة الاختراب عند العالم ؟  
 انطور ان يكون في العالم هي جديدة وضاعة الى تقوم على  
 الكمبيوتر لتتطلب هذا في التفاعل بين وظائف العمل على العمل  
 وانطور ان يكون في ادى انظروا طهره العمل من السهم  
 بالتي هذه تؤثر على العلاقات الاجتماعية وتزيد من الاختراب  
 لدى العامل أو الموظف



أهمية العامل ففقد بسبب تقسيم العمل حيث يقوم الجراح بقطع  
العمل ثم لا يشعر بأهميته وقسمته  
مثلاً: كامل يشغل في ماكدونالدز كخباز فهو يكون يعمل على فريجة  
الفريجة لكي يطبخها حسب الزبائن وبسهولة يستطيعون أن يصار  
لجعل عبه

كل طائفة الوجبات السريعة تعمل على تدريب العامل أو الموظف  
على عمل لا يتعدى في الأكثر من 3 أيام في أقسام الأفران وبنات  
سهولة يستطيعون إحصار يدائل وهذا يقرر العامل بأن  
هذا المكان ليس له دلائل ومكانه دائم (مربوط في هذه الفريجة)  
فكرج بقولها على آخره وهي أن في جميعها اليوم لن نحدد أنهم حق  
من صوابهم الذي يقدم لنا الكدمة بسبب التناقص في ثقافة  
الوجبات السريعة (ثقافة كدمة) لأنهم يأتون إلى العمل كما تتعامل مع  
الأشخاص وكأنه آلة في هذا الشخص يكتسب أهمية التي تزيدها وهذا كله يعزز  
من فكرة الانعزاج أهمية العامل أدلة بسبب عملية التطور التكنولوجي  
مع أنه صغر وصنا الكلي هو الكثر مثلاً الوظائف والعديد من الأدبيات  
استبدلها بالماكنة وصنك أشياء كثيرة فقلنا إذا اقتضت باليد لها  
وصنك أناس يتخوفون من التطور التكنولوجي وخاصة الروبوتات فتوقع  
الروبوتات الموضوعة اليوم في العالم إذا كانت تتم فعلها صند  
بعض التقديرات التي تقول أن ربع العمل الذي يقوم به الإنسان  
سوف ينتهي (يختفي) مظهر في العالم والموظفين في العالم (لذلك  
يوجد فوق أن تحصل سيطرة كاملة للتكنولوجيا وما نحن متوقع العالم  
د الموظفين في العمل

الرقابة على العامل زادت بشكل كبير حيث أهتموا لم يكن صاحب العمل  
موجوداً كالكاميرات موجودة حيث جعل 24/7 لا تضع أي كلمة  
لدرجة أن بعض علماء الاجتماع في عالم الإنترنت أصبحوا (البيانات)  
متخصصين في قضايا الرقابة والكاميرات وذلك لأن يوصف الجميع الكلي  
ويقول (نحن نعيش في مجتمع مراقب) حيث أن البيانات التي نلتقيها على  
الهاتف أو على الإنترنت هي جداً أفتتار أثرها ومعرفة ما وأهنا  
صعب أنه نحن أنارها كمثل: عندما نكون في المصعد لو هو لا يوجد  
كاميرات ترأفكر وبالنسبة لبريطانيا يقولون أن التكنولوجيا  
زادت من أهمية العامل بالزبرة كالم تخفف بل أثرت سلباً على العلاقات  
الاجتماعية و قدرة العامل على التغيير على ذاته



\* التكنولوجيا أصبحت جعلت عملية الصناعات العمل أكثر سهولة مثال عندما  
تعمل أنت لا يعمل لربك هذا مما يجعلك تقول أرسلنا إليك وأنت لم ترسل  
كفلا لا يو هذا مما يجعله للفرصة في الوقت الذي أرسل يحضر شيء موهوب  
ويبين على الأصيل أرسل أم تم ترك كويحضر بالديقة والثانية  
مثال في اليوم كثير من المؤسسات والشركات والوزارات تستخدم نظام الكون  
لغني أنه عندما تأتي للعمل تقوم بفتح كارتك حتى تبين أي ساعة  
دخلت فيها العمل وأنها تختم عند الانتهاء من العمل والمخادعة حيث  
تبين أي ساعة دخلت من الشركة (بالتالي) هذا كله زاد من الاتربة  
لدى العامل فيه بريفرات

لا تخاف بريفرات بتطويع مصطلح مهم جداً حتى يعرف كذا فكرة تقسيم العمل  
وهو (أفعال التفاصيل) يقول: أنت كثير من الأعمال اليوم أصبحت  
تعملون على تفاصيل صغيرة وتافهة مثل: العامل يقوم بعمل فريض  
أكذار أو يلزم الكذار هذه عبارة تفاصيل وهذا التفسير الذي استخدمه  
بريفرات لكي يبين كيف واقع الكثير من العمال والحوافز في عالم اليوم  
العمل في التفاصيل التي قد لا تكون ذات قيمة  
في كثير من الدول آخذ العمل يدفعون الكذار الذي لا يعود إلى  
يحتون

يو جدي فلا طين حصة عماله وتفضل الأطفال في كثير من دول العالم هناك  
قوانين صارمة ولو كبد صفحتين يملكون لسوق العمل ويرون ماذا  
يحل الأطفال

من بداية الرأسمالية تم استغلال النساء والأطفال وفضهم في المصانع

\* وجهة النظر الثانية لعالم أفراسه روبرت بلونر يقول بالعكس  
يقول أن التطور التكنولوجي خلق من الاختراعات أو قلص الاختراعات  
(صديق للعامل والموظف في حينه من ظروف العمل)

من وجهة نظر بلونر يقول أنه يوجد تطورات تكنولوجية جعلت  
العامل أو الموظف يشعر بأنه مسيطر أكثر على بيئة العمل وأن الشر  
ما فوقه أكثر دأسل وبأشياء خفية وكذا من الاختراعات

مثال يوضح وجهة نظر بلونر: كيف كان حال الباطون يعمل على  
مطبخ قبل ٣٠ سنة؟

قدحاً (قبل ٣٠ سنة) عملية خلط الباطون كانت تتم بأشياء ركيك يدوي  
اليوم اليوم ماكنات ومضادات ضخمة فيها خلاطات تقوم بعملية  
الجبل



في السابق كان العمال يعملون الباطون ويطالعون طابق طابق للطابق العشر شدة  
وكان شديداً أما اليوم يوجد الرفاعات التي ترفع الباطون وترفعه  
للعامل أصبح يطر على شدة العمل أكثر والشيء عند ما يطر شدة  
لغربة العمل مما تترك أهدت بشدة العمل هدية أكثر للعامل لأن  
صنار أعمال شاقة مثل الزراعة في العمل اليوم عندما قلنا التكنولوجيا على  
الزراعة في العمل الزراعي أصبح الطفاً أولاً بعد صعب كالسابق من  
الحاكنات الترفط الرتوت في طاكناك جديدة في طرفة تقوم بعملية  
قطف الزيتون أم شبات الري قد لحاً كانوا يضطرون كما عمل كنواك  
الري يدوراً أما اليوم أصبح كل شيء آلي (ممكن) سطر التكنولوجيا  
على الزراعة وكل شيء (موتوت) بمعنى أن كثير من الأهمزة في العمل  
فأني (سجل أو توماتيكي) هذا كله بفضل من الجهد الذي يبذله العامل  
الذي يطر على أي شيء في هذا الشيء أصبح ما لوق لا بد أكثر وما تارك  
لا تفر بأنه كريب عليه من عند ما العمل على شاق في الزراعة أو في  
الباطون ثم روي ذلك لا تعرف ماذا ستعمل يا رط لا بد العمل كثير بعد  
تغيراتها بشدة كرس كما يمكنها

أما إن التطور التكنولوجيا الزراعي يزيد ويجذبنا نحو العمل الزراعي  
الذي شرب كثرة وتقلص مع زيادة التكنولوجيا

وجهة النظر الثانية (التيق) : يدلها لا يوف يقول لها بقدر كيف فخدم  
التكنولوجيا يمكن صاحب العمل يستخدم التكنولوجيا حتى استظام  
الكميات لكن يطر ويخدم بالعامل أو الموظف وكمه كني بعض  
الحاكن العقل يستخدموا التكنولوجيا من أجل التخفيف عن العمال وزايرة  
سطرهم على مكان العمل لأن يوفهم يقصد أنه إذا شدة العامل بعضاً  
وظفي مذار جعله ينتج أفضل وهو قفقه على

العامل والموظف الذين هم أصحاب عملية الإنتاج كثير منهم شعورهم بالراحة  
قضية الرضا الوظيفي اليوم كما صوره العالم يوم تراجيع بالاعمال بالرضا  
الوظيفي وصادرات تقول لأن أقلية من الناس التي رافقة عند طيفها  
لأن كثير من الناس في النظام الرأسمالي يضطرون العمل حسب ما هو  
متوفر ويضطرون اختيار تخصصه لا يحب أو يعمل في مجال لا  
ينبغي له لأنه يوجد مجالات في ذلك الباب

موضوع العمل موضوع مهم جداً في عالم الاقتصاد كما يوجد الناس  
كثيرة ليست رافقة عن عملها فعندما تذهب ليوتها خوف توصل متأخرة  
ومعنى أن العمل كمال في تلبية



## إدارة العمل (Job management) :

تطورت إدارة العمل منذ تطور النظام الرأسمالي صفاً ليوم كما يوجد  
لها مدارس صاغها الإدارة كما أولها: المدرسة العلمية وهو صفاً  
أمريكي اسمه (فريدريك تايلور) ، الثانية : هي المدرسة اليابانية  
والثالثة هي المدرسة الألمانية

المدرسة الإدارة العلمية : مؤسسها هندس ميكانيكي أمريكي اسمه  
فريدريك تايلور ، تاليلور من عام ١٨٩٥ - ١٨٩٥ طرح أفكاره حول  
كيف تطور الإدارة هي عملية العمل والبعض يعتبره دقة الرأسمالين يقرون  
تايلور شخصاً عظيم وعمل ثورة في الإدارة ، جعل الإدارة فعالة و  
الخاصة بصفة أربع أكثر من العمل في الحقيقة تقسيم تايلور أفكاره تقسم  
على ما هو ذكرها هي عينتك مثلاً الشيوعيين والماركسيين واليساريين  
الذين يرفضون عن العمال يكرهون تايلور ويعتبرونه أظلم حتى ربحها  
سقط على الرأسمالين عملية استقلال العمال والحوافزين لدرجة أن أحد  
قادة الشيوعيين في العالم ، الشيوعيين الثاني بعد ماركس ، الذي هو فلاديمير  
لينين زعم الثورة الاشتراكية (الشيوعية) في روسيا عام ١٩١٧ حين  
عن تايلور في إحدى محاضراته ١٩١٦ أنهم فيه تايلور أنه زاد في عملية  
استغلال العمال والحوافزين

ما الأفكار التي طرحها تايلور وكيف أثرت كما عملية العمل ؟  
قام تايلور بدراسة عملية العمل وأخذ يراقب في العمال حتى كان صانع  
وعين العمال وفرض في بعضه ملاحظات مهمة فربما على حدة الملاحظات  
اقترح اقتراحات أو ضاغي مبادئ في الإدارة العلمية مثلاً : لا تخط  
تايلور أن العمال هم الذين يتحكمون في عملية الإنتاج في المصنع والمخبر  
هذا أقل لأنه يجب أن تكون عملية الإنتاج أو كمية الإنتاج وكمية  
الإنتاج هو من مسؤولية الإدارة فلا حظ أن عملية تقسم العمل  
له صفاً هيمنة رصفاً أربع هائلة جداً وتؤدي للإنتاج سريع جداً  
والحفاظ الإنتاج بالطرق العادية والتوليدية وكل هذه الملاحظات بنار  
عليها عملية تطور بعض المبادئ



أهم المبادئ للإدارة العلمية والتي طرحتها تاليلور : -  
الهدف من العمل الذهني في العمل العظمى وعدم تدخل العمال في عملية الإدارة  
المصنوع وفي بداية تطور الرأسمالية لانه الرأسمالية تطورت من الرقراطية وفي  
الاقطاعة يوجد فرق وحرقتين وناصه عندهم خبرة في مهنة معينة وفي  
بداية تطور الرأسمالية كان العمال الذين لديهم خبرة وصرتهم فترة في المصنع  
كانت دورهم مهم جدا وهم أكثر خائفة لتفهم في هذا العمل وبالتالي كانوا  
شاركوا في اتخاذ القرارات في المصنع وهذا الكلام لم ينجح تاليلور فكان  
أول مبدأ طرحة تاليلور أن العمال يعلمون هو العمل الذي (العمل)  
أما التخطيط فسيكون من سيخططوا وكيف سيخططوا والتفصيل لهذه المصنوعة  
الإدارة :

1- الفكرة الثانية التي طرحتها تاليلور وهذه الفكرة لم تكن فكرته بل اقتضاها  
عن مؤسس علم الاقتصاد الكلاسيكي (آدم سميث) في آدم سميث : لو كان  
بريطاني ، هو هو مؤسس علم الاقتصاد وله كتاب " هو هو  
أسسه (الرفعي الأمم) " وفي كتابه فكرة العلم الذي نشره 1776 يتحدث فيه  
عن مبدأ تقسيم العمل وآدم سميث هو أول شخص تحدث عن مبدأ  
تقسيم العمل وليس تاليلور كما آدم سميث في كتابه يتحدث عن مصنع للبابيس في  
بريطانيا ويذكر كيف عميلة تقسيم العمل لهجات صغيرة كيف زادت الإنتاج  
في هذا 24 مرة في تجربة آدم سميث كيف تقسم تقسيم العمل وكيف  
يزيد الإنتاج ؟ عندما تقسم المهام لهجات صغيرة والشيء  
للقوم لتفهم المصنوعة الروتينية يصبح العمال هم هم هم وتكون  
وبسرعة فائقة وهذا الأمر جعل فقط الإنتاج يزيد بل وفي العمال  
في العمل (يصبح العامل غير مهم ويستخدمه المصنع في أي وقت لذلك  
قام تاليلور بمراقبة المصانع ويرى إذا في مهنة معينة وتكون من  
كم مهلات تفصيلية يقوم فيها عامل ما هو ولديه خبرة في قام تاليلور  
تقسم عمل هذا العامل إلى كم مهلات وهم أعين كم أعمال يقومون  
بالمهام التي يقوم فيها عامل واحد لديه خبرة في هذا تقسيم العمل  
وبالتالي هذا أدى لزيادة الإنتاج إلى كل خبر جدا وأفضل في تفهم  
العمال في المصنع وجعل من العمل كله أقساط المصانع المخلص  
من العمال بسهولة



٣. الهدأ الثالث الذي طرأ على تاليور من المبادئ التاليلورية في صحت بالتاليلورية نسبة لتاليور، افترض تاليور ان الدفع الأساسي والتوحيد للعامل أو الموظف ربحي وأقل المصنع هو الربح وهذا الفكر قد فاضل من الممارسات الاقتصادية كجاستاكي، حيث تاليور ليس من المخطوب ضا أن نهتم بالاحياء ما من النفس والاقتصادية للعامل، فقط علينا أن نهتم بالحياتية الاقتصادية (الربح) وبجاستاكي إذا اعطيناه الربح سوف يصل مثلياً فربح وفي الممارسات الاقتصادية ينتج أن محلام تاليور غير دقيقة وغير صحيحة دون الاعتبارات الأخرى مهمة لدافعية العامل ورضاه وبتوى النتائج.

من مبدأ آخر طرعه تاليور هو أن ريادة الأربع هي المصنع أنه يجب استبدال العمال بالمكينات كل ما أمكن ذلك لتلك الذي لنفهمهم مكينات جديدة في الكثرة المصنعة التي أشرف عليها لكن كل من العمال وضواجل ريادة الربح والتوفير التكاليف (الاستغناء عن العمال واستبدالهم بمكينات كلما أمكن وإحياناً صناديق بعض المكينات لا يمكن للمكينات المتكامل بها لكن هناك كثير من المكينات في استبدال الناحية بالمكينات عنصراً طبقت أفكار تاليور في أول تجاربتي في أفكار تاليور كانت أقل شركة أمريكية من صناعة السيارات وهي تالي (شركة في العالم في صناعة السيارات (شركة فورد) لأن أول من صنع السيارات في العالم هم الألمان 1886 تقريباً بعدهم جاء شركة فورد والي لار التام هو فورد وصاحب الشركة هنري فورد كلفه جداً في أفكاره وكانت صاولة الشركات في العالم التي تقوم بتطبيق المكار تاليور وكانوا لشعب اسيرة نوعها T-Ford فعندما طبقوا أفكار تاليور هذا الذي لريادة الآلة في شكل صايل لدرجة أنه بقي عام 1929 انتاج 15 مليون سيارة T-Ford في فكتا تاليور بدأت تطبق في مصانع شركة فورد.

أفكار تاليور عندما نجت في باهر في شركة فورد والشركات الأخرى بدأت تكتسح العالم وبدأت تأثر على عملية الإدارة بحال مستوى نجاحي بنظام فعال في الإدارة بنظام يقلص الترابح ويزيد من نفوذ الإدارة ويضعف نفوذ العمال.

في نهاية القرن 19 بدأت أفكاره وطبقت حتى منتصف القرن 20 كانت أفكار تاليور هي المكتسبة والمسيطر في مجال الإدارة بعد أكثر العالمية الثانية وبعد تطور علم النفس وظهور فرع هذا الفرع علم النفس الذي يركز على عملية التفكير اسمه علم نفس المؤسسات أصبح يعمل دراسات حول العمال والموظفين ووافقهم وما الذي يؤثر عليهم.



وكثير من الدراسات أظهرت أن الرضاوة على الموضع تؤثر على العامل  
 كم يتبع فيجب أن تكون الأمارة كافية، وأن تكون تؤثر على  
 الإنسان كيف يعمل وكيف دافقته تجاه العمل، حيث أن الرضاوة  
 مثل الأثر الباهت، معنى أن لا تحفز للعمل  
 ظهرت دراسات تتحدث عن الرضا الوظيفي وكيف يؤثر على الإنتاج  
 لم يكن إذا العامل غير راضى به عمله فقد دافقه غير راضى بالعدل والظلم  
 معنى يخرّب النفس أو يهدد الذات يهدد الطرق لظهور مدرّة  
 أخرى في عالم الإدارة لها (المدرّة الذاتية)  
 المدرّة الذاتية هاتى ردت فعل على مدرّة تاليلور  
 تاليلور العمل الاهتمام بالإنسان للعامل وقال أن العامل فكل يومه  
 الراتب، مؤسستيا المدرّة الذاتية للإدارة لا تكون للاهتمام بالإنسان  
 الذاتية للعامل يقولون أن العامل ليس حائكة، الراتب مهم ودافع لخاص  
 لكنه ليس الوحيد، انظر كيف فكره الأسهم حيث أن دفع العمل والشركة  
 لا يطعم أسهم بهاء تحفز العمال وإعطائهم اجازات تراجعا حياهم  
 الذاتية عن اجازات، الرضاوة أو الرضاوة للاهتمام بالإنسان وبينت  
 العمل والظواهر التي تهمها الاهتمام بالإنسان للعامل  
 المدرّة الذاتية هاتى ردة فعل على التفكير القديمة والمجردة  
 والميكانيكية للإنسان ثم من الحرف التي طرفها في ديريل تاليلور  
 المدرّة الذاتية تخفف من دوافع العمال نحو الثورة  
 أفكار تاليلور تأثرها كد ما مضى حكاى ثورات العمال وبالثورات على الثورات  
 الحقيقية لأن الثورات لم تظهر بأمر كما أول وأعظم وأكبر ثورة التي  
 قام بها العمال على التاريخ هذه الثورة الروحية الاشتراكية العظمى  
 عام 1917م أنشأ تاليلور كين في بلديها ميكرونيا عند حدوث الثورة  
 لأن أساليبها في أميركا  
 سبب الاضطرار بفقد العمال العالمى 1/5 ؟  
 سبب الثورة للعمال قاموا منها بالركنوف وظاهرات مناهل الخطابة  
 يوم كل 8 ساعات فبدأت رد فعل الرأسمالين والشرطة الدهر ركة  
 هو إطلاق النار عليهم ثم قتل وهدم عدد كبير من العمال في اشتباة  
 ليكا نحو عام 1886 فأخذت عشرات السنوات للعمال  
 لتثبت 8 ساعات عمل  
 كما مدى قرون كانوا الشاه والرجال يصيرون بساتين على طويلة  
 جدا



\* ماركس في كتابه (العمال) يتحدث كمن قباح في غاية تعجب في مقبل  
للعبادة وعينه كانت تقص كما ساء في اليوم وبعد عدة سنوات  
توفيت وهي على الهاكمة ضد ثورة العمل  
الرأسمالية هي دراسة كانت في منتهى القسوة والصفوة والبطانة  
وبعد شطال طويل قام له العمال والعمال الماركسية في العالم  
كانت وطع العمال وانهبوا على ثورتهم الثورة العمال قضاة  
بعد ثورتهم (ثورة عام 1917) أصبحت الدول الرأسمالية تهتم  
بالعمال فوقاً من الثورة.

كثير من الاتجاهات التي مقررنا العمال في الدول الرأسمالية هو  
سبب وصول المفكر الاشتراكي (سبب) هو طرفين في و  
و (تخريف العمال على الثورة) هو أفكار ماركس لعبت دورهم جداً  
وهذا المعتقد في الرأسمالية أنفسهم على متكون العالم نقلت  
العمال والموظفين لوضع جيداً مقارنة مع السابق (الكون مع أفكار  
ماركس) واكتوف من الثورة الاشتراكية التي اكتسبت ثلثة العالم  
وما زالت موجودة في نفس العالم.

٣- المدرسة اليابانية في الإدارة : ظهرت بعد الحرب العالمية الثانية  
وبعد ما انبثات شقت طريقها في التطور التكنولوجي والتطور  
الضخامي كاليابان تاريفاً لم تكن الدولة المتطورة حيث ظهر العلم  
من 1945 سنة أو 1950 سنة كاليابان كانت في بداية تطورها كانت  
تعد متخلفة كوكبير ربي بعد الحرب العالمية الثانية لم تعد تستمر  
في الأسلحة والتمويل وركزت كل استثمارات في مجال التطور  
التكنولوجي والعلمي لذلك أصبحت وما زالت من الدول المتقدمة في  
العالم ومن أهم كدول في العالم في مجال التطور العلمي والتكنولوجي  
اليابانيين وتأثرهم بالثقافة التي تركز على الروح الجماعية وتركز  
على الاستعداد طوروا أفكار متخلفة قليلاً عن الأناج أولاً :  
التي (1) ربحوا على فكرة الاستثمار طويل الأمد في العمال وتغلبوا الانتصار  
لدى العمال (تغلبوا انتصارهم في الشركة أو المصنع) وكان تايور  
الذي يعطي العامل مهمات تافهة ولا يستغرقه وياتي بعد يستفي  
كثير في أي وقت اليابانيين استقوا أسلوب آخر ضمنى كالمفكر  
الاستثمار في الثقافة اليابانية عندهم الاستثمار قوي للاصراط  
والدولة والامة والمثالة



## تجربة المبدأ الأول:

فنفق الفكرة للانتصار للشركة، فالشركة تقطع العمل لدورات، ولكن  
مهاراتهم كل أسرار ان يبقى العمل عندها لفترة زمنية طويلة جداً  
؟ - الفكرة الثانية التي طرحها اليابانيون هي فكرة العمل الجماعي بمعنى  
تقسيم العمل إلى فرق، كمثالاً: في صناعة السيارات، بالطريقة  
التي تقوم على تقسيم العمل لأجزاء فكل واحد يقوم بعمله  
بأنتاج وحدة البضاعة (15 - 20 ساعة) مثلاً يقومون بإنتاج السيارة  
ديتو منهم في فرق وهذه الفرق تحمل أكواد معينة فالذي يحمل  
بالديتو الذي هو الذي فتح السيارة ليس هو الذي فقط  
بل الفرق التي عملت معه فالدولة هو أحد أعضائها وهذا يعزز  
الدعائم بالإنتاج وتحقيق الذات  
المدرسة اليابانية تركز على فكرة الاستمرار طويل الأمد في العمل وتفرز  
اشتهاء العامل للشركة كالمصنع وتركز على العمل الجماعي كوسيلة  
لتحقيق الذات

سؤال: ما هي المدرسة التي تطبق اليوم في العالم، هل هي المدرسة  
التaylorية أم المدرسة اليابانية أم المدرسة الانسانية؟  
الاجابة: ما يطبق اليوم هو خليط من المدارس، ففي بعض الشركات  
ما زالت تطبق أفكار تاييلور رغم قصورها في بعض مبادئ المدرسة  
الانسانية وشركات أخرى تطبق أفكار المدرسة اليابانية ولكن أيضاً  
طعمتها في بعض أفكار المدرسة الانسانية أو بعض أفكار مدرسة تاييلور  
اليوم هي إدارة العمل في العالم تتأثر بالثلاث مدارس لكن  
كأنا كمن أسم الخط بين تاييلور والانسانية وبين اليابانية والانسانية  
إدارة العمل تؤثر على مدى الرضا الوظيفي، الرضا الوظيفي تراجع في  
العالم مثلي تراجع الرضا الوظيفي في العالم  
الرضا الوظيفي: اليوم نحن في العالم لا يفرحون بأمر وظيفي  
مثل السابق، لا يتقلدون عمل آ في وظائفهم  
لأنهم صناديق أناس يعتقدون أن الرأسمالية لن تستمر بنفس الطريقة  
أما يجب اصلاحها أو استبدالها ولا للون على ذلك نسبة  
ألا كتاب في الدول الرأسمالية عالية جداً ونسبة البطالة كرهنا  
وعشر من الأسماء غير سعيدة في حياتها ولا تشعر أنها تكف  
دائماً لا بد من العمل كمثل مكانة مهنة في عالم الاقتتال وهو خارج  
أساسي في علم الاجتماع



٧ أصحاب العمل صيطرين أكثر لديهم امتيازات هوية هذا الصيطرين على العمل  
والوظائف بسبب محدودية فرص العمل عدد سكان العالم يزيد  
وصح تراجع الحركة الباردة والشمسية والحركة العالية كل مستوى عالمي  
مما جعل ظروف العمل والوظائف على مستوى العالم  
تتغير كان العمل قبل ٢٥ سنة كما نعرف العمل والرضا الوظيفي والرواتب  
قبل ٣٠ سنة كانت أفضل من اليوم أما اليوم الرضا الوظيفي تراجع  
الصيطرين على الموظفين ارتفعوا من الكامرات على مكان العمل من نظام  
المكاتب أصبحت حيز من المكاتب تتغير نظام المكاتب (المفتوحة) أما  
ساعات المكاتب خالصة خالصة وبالتالي الموظف ليس بالاعتماد على مكان  
العمل

نظام المكاتب المفتوحة صوت نظام أمريكي من نظام البنوك كما أصبح  
للموظفين مكانة أعلى من قبل (غير معروفين في غرف أديتاتهم الخاصة)  
و بالتالي الميزر من نظرية واحدة يتطابق أن يرى الجميع  
الأنسان على أن يتبع وتخدم الأرضين ولكن في نفس الوقت يجب  
على العامل أن يأخذ حقوقه

وفي فلسطين يوجد مشكلة كبيرة في مسألة حقوق العمال والموظفين  
يوجد انتهاكات غير صحي سوق العمل كاعتداء الأطفال  
قانون العمل حدد أن الأطفال ممنوعون أن يعملون أكثر من ٧ ساعات  
في اليوم ولكن في فلسطين أكثر من ٧ ساعات  
الحد الأدنى للتأجيل هو ١٥ سنة (سنة العمل)

في أمريكا يتطابق نظام العمل من ١٥ سنة كما وافق لكن في فلسطين  
يوجد الأطفال أقل من ١٥ سنة يتم تشغيلهم ويتم معاملتهم  
أحياناً بطرق غير إنسانية وأيضاً يتم تشغيل الأطفال يجب أن  
نضمن عمل فحوصات دورية للتأكد أن هذا العمل لا يؤثر على صحتهم  
كما يوجد مشكلة في قضية الحد الأدنى للأجور في السابق كان  
١٤٥٠ شكيل منذ أكثر من ١٥ سنوات وهذا هو الحد الأدنى للحكومة  
الفاصلية قرار بعد أكثر من ١٥ سنوات برفع الحد الأدنى للأجور  
لديهم ١٨٤٥ شكيل لكن لم يوجد مشكلة كبيرة في القرار الجديد  
وهو أنه كما سبب على الصحة وليس على الساعات

٨ الزيادة في الرواتب يجب أن تكون في العمل  
لتفرد ألا يكون ذلك على أساس الساعات وليس على الرواتب  
الشهرية كغير من الناس في سوق العمل الفلسطيني بالإضافة أن  
الذين يعملون في الكفالة والكثير من الأجور والزراعة والمخاض لا يأخذون  
حتى الحد الأدنى للأجور



محااضرة (٣) صندوق العمل

اقتصاد المعرفة : اليوم كثير ما دول العالم طامة المتقدمة كولا الاقتصاد ليها واصلح يسمى (الاقتصاد المعرفة)

صارت دولة كثيرة تفتش مرحلة ما بعد الثورة الصناعية والمصنع الصناعي ولكن في المصنع القوي لم تخرج الثورة الصناعية الكامل ولم تخرج الثورة التكنولوجية الكامل ولا الثورة العلمية ولا الثورة الاجتماعية

يوجد كثير من الدول اليوم دخلت في مرحلة ما بعد (المصنع الصناعي) امريكا واليابان كـ ألمانيا اكثر دول دخلت في اقتصاد المعرفة

القول العاملة القويات أعلنت أن عدد السكان بشي عالم و ليعمل في عمل ذهني أو صبري أكثر من الناس الذين يعملون في المجال العقلي وهذا الفكر كولا كثير على مصيد العمل

التطور التكنولوجي آتوس الي امداد الماكينة محل العمال كـ فعدد العمال اليوم الذين يعملون في بلادهم و ايدبرهم نقلها وتراجع رة كل كثير هذا وفي المقابل ارتفاع رة الناس الذين يعملون في المجال الذهني (العقل) تبارك من استخدام أجهادهم

تعريف اقتصاد المعرفة : هو اقتصاد لا يقبل الغلبة القوى العاملة في إنتاج السلع الحادية وتوزيعها بل في أدلة اقتصادية وتصميم والتطوير والتقنية وانه ويقع ويبيع وتخدم الخدمات الكهربائية بذكر وأصبح العاملون في اقتصاد المعرفة يكون العاملون في المعرفة) وتتميز هذا النوع من الاقتصاد في التدفق الدائم للمعلومات والأداء وتعاظم الدور الذي تؤديه العلوم والتكنولوجيا وعلى رأس أمد المطالين أصبحوا اليوم زكـ كمال من الأثير والها ما ينتج لا يمكن كماله أو وزنه أو قياسه ولا تخزن المنتوجات في الخزائن بل إن مصدر الربح للناس في اقتصاد المعرفة يعود على ما رقد موله في خدمات وخدمات أو كليات سواء اتخذنا موقفنا على خطوط الحاف أو في مكتب المطابع أو في الدوائر الحكومية أو في المختبرات العلمية فإننا نشط جميعاً في كالم الأثير

لما قصد من التبريق : أن نسبة الناس التي تعمل في بحلة الرشج انما حشر (يتمتعون بـ) سوار في الزراعة والصناعة كـ كثير جداً

A الأثير : الهواء

STUDENTS-HUB.com

Scanned with CamScanner



واليوم كثير من الناس بدأت بحلية العمل في قطاع الخدمات بعد اكبر  
الطامة الثانية سواء بتقديم خدمة شخصية كخدمة تعليمية ك  
خدمات الفنادق وخدمات البلديات هذه كلها ليست بحيليات  
انتاجية لذلك نسبة النقص التي تحصل في الانتاج اقل مما جازعت و  
نسبة الناس التي تحصل في الانتاج اقل من انتاجات صف المعلومات  
نجد ان نسبة كلفة هذا القطاع اليوم (لا يتجاوز)

في الاقتصاد الكلي البشري العالمي له اهمية كبيرة جداً والدول التي  
دأبت على الاقتصاد على البيانات وأما ما اعتبر ان الدول العالمية لديها  
صناعة جديدة واستثماراتها في البحوث العلمية هائلة جداً  
فالاقتصاد المعرفي : هو اقتصاد يقوم بالمعرفة والمعلومات و  
الاختراكات والاختراعات ، يستخدم التكنولوجيا فيها تكنولوجيا  
الانترنت لذلك زكس الحال هو انترنت الهوار

اصبحت كثير من الناس تحصل في مجال البورصة كالعقل عبر الانترنت  
الفعل في البورصة يعتمد على المعلومات وخصوصاً على السوق المالية  
قطعة لا يحصل ويأتي يقوم الاخصائين ببناء على هذا  
المحليل وبناء على هذه المعلومات

فكل هذه التحويلات هي اقتصاد المعرفة

الاقتصاد المعرفي صوب في الدول الأكثر تقدماً لكن نسب متفاوتة  
دول امريكا والمانيا يوجد فيها اكثر من نصف لعمولات ساعات عمل طويلة  
وخصوصاً العمل وهذا اكثر ان يقرب اليه العمل في العالم هي الشعب  
الامريكي والشعب الألماني

حالياً  
معرفة

صناعات تعمل الدول الآسيوية اليوم والتي تسمى بالثغور الآسيوية  
مثل سنغافورة ، هولندا ، كورسيا ، جنوبية وطلت ايرلندا في  
اقتصاد المعرفة كدولة كالدول الأوروبية والأمريكية

٩٨% من الاقتصاد الألماني يقوم على اقتصاد المعرفة وهي في المرتبة ١٠  
لذلك في عالم اليوم أصبح من المهم الاستثمار في الأبحاث العلمية  
والاختراعات والاختراعات والاستثمار في الرأس المال البشري  
وتدعيم القدرات والمكانيات

كثير من الدول الآسيوية مثل سنغافورة ، ماليزيا لا يوجد عندها  
امكانيات ومواد خام هائلة مثل النول لكن يوجد عندها  
بشر فقامت باستثمار البشر (استثمرت في الافراد) واهتمت بالتعليم  
النوعي والتعليم التكنولوجي والتكنولوجيا العالمية واستطاعت  
ان تطور اقتصادها بشكل هائل جداً



الدول العربية لم تكن تفكر في هذه الديناميات (الدكتور محمد العتيبي) ولكنها  
حازت انتصاراً في الديناميات.

شركات الإعلانات حين تقول في كل مستوى الحاكم راكلاً ضوفاً؟  
بابا نويل الذي أصبح رمزاً لعيد الميلاد هو في الحقيقة شخصية أسطورية  
كانت موجودة في تركيا حتى يوم من الأيام لكن بابا نويل الذي نرى صورته هو  
عبارة عن شركة ربما خزانة أطا في الثلاثينات لاصلاح شركة  
Coca-Cola وكانوا لاحظوا على ألوان بابا نويل الأحمر والأبيض هما ألوان شركة  
Coca-Cola أصبح بابا نويل أهم من المسيح، كثير من الأطفال والناس في  
العالم تهتم بعيد الخير أكثر من عيد المسيح، ولهذا بين أهمية  
مادة الإعلانات، هي من ناحية دينية عظيمة لدى أكبر دين في العالم  
أكبر دين في العالم اليوم هو الدين المسيحي لم يأتي بعده الإسلام  
والإعلانات والاشتراكات ليست هي الإنتاج وإفهامه الأرباح المحصنة  
بسهولة لا تحتاج إلى شيء فاعلموا.

سياسة العمل المؤبدية تجاه العائلة (السياسة الصديقة للعائلة) هي  
هي عبارة عن سياسات التي تعتبر تنبؤها الكثير من الدول وخاصة بعد  
وقول المرأة لكون العمل هو أفضل مساعدة للنساء ومن أجل هذا  
الدول التي تريد لها المرأة (معالجة المرأة في العمل والبرامج التي  
تقدمها العائلة اليوم) هي تعتبر أكثر تحدياً لواقع العائلة وبما هي  
الأمرين من علمنا ذلك الذي هو التوفيق بين متطلبات العمل ومتطلبات  
الشركة، فكثير من الدول طرقت الدولة أكثر تقدماً والحركة النسوية  
فيها قوية، أصبحت تتبع سياسات صديقة للمرأة كهدية للعائلة و  
مرفهاً للتخفيف على العائلة وتوفر قدرات العائلة على التوفيق بين  
متطلبات العمل ومتطلبات الأسرة.

أنواع السياسات الصديقة للعائلة:  
أ- سياسات تتوخى (تهدف) لتمكين الفاعلين من التوفيق بين  
المتطلبات العائلية ومتطلبات العمل مثل إجازات الولادة  
والهوية الأمومة مثلاً هذا والدول الاستيطانية أصبحت تغطي المرأة  
سنة كاملة إجازة ولادة  
الوقت المبدى أو العمل المزدى في الوقت المزدى مثلاً في بعض الدول  
تعمل يومين من البيت وثلاثة أيام من الشركة.



وهذه السياسات مبرورة في السياسة الاجتماعية وفي السياسة الدولية لدعم  
مواهبها مثل فنون

السوية هي الدولة الوحيدة التي انشأت في وقت العمل كتمهوا الرجال  
الكرامة السوية قوية ولا تقاوم وداعية تأييدها وودها  
في البركات يكون قوي كاسيلا والقوانين تفكر من صالح المرأة  
وغيره وواقع المرأة

سياسات زائدة الحماة اكنوسية وتترك الرجال والرجال  
على اللاتزامات العائلة والاهتمامات البيئية  
كما يكون - أن يشركوا الرجال ويضعوا الرجال على المشاركة في  
القضايا العائلية و ذلك افضل مثال : قيام بعض الدول منهم  
السويد كمنشأ بتغيير اعادة الأوصاف كمنشأ وأصبح إجازة للأبوين  
الهدف منه : طامحا المرأة لتعمل مثل الرجل فالمرأة ايضا من طريقت  
أن ياعدها ونهايتها تقوم برامها في الاقتصاد وتعمل مثله إذن  
هو داخل الست من مراحله أن رجل المبدأ أو على الأقل رجل متقدم  
المبدأ يردته في كل دول العالم ما زال العنصر العنصر في الفصل الثاني  
كل المرأة

عند ضلال فترة كورننا مرموقة أن الأعباء المنزلية زادت بشكل هائل  
في الواقع الطبيعي اذا زادت على مستوى الأسرة بشكل هائل فانه على  
المفترض أن تضيق الرجل من هذه الأعباء الزائدة وفي بعض  
المجتمعات زاد ضاهاة الرجل زوجته في البيت

منه في المجتمع الفلسطيني - أهمية الرجال من الدراسات  
هذه تحت في كل في ساحة الرجال ليوهاهم خلال فترة كورننا في  
لهذه الزيادة لا يتجسم مع حجم الريادة الكلية في الدخيل المنزلية  
عدم التعيين في مكان العمل كمنشأ في التعيين ضد  
النساء في وقت العمل : له علاقة مباشرة في قضية التوفيق بين  
الحياتيات المنزلية ومطبات العمل كمنشأ المرأة تفرق لتعريف الأفر  
تتعرض لتعريف في الترقيات كمنشأ للنوع العمل فلهذا يؤدي  
لجعل دافعا محدود كمنشأ اذا فلها محدود لا تطعوا منار  
مالية اطفال لكي تحف عن تفها لا تستطيع امتلاك سيارة  
من تذهب للعمل كمنشأ متاها لاصلا  
وجود التعيين عند المرأة كمنشأ يزيد الأعباء على النساء



يحيى شاعر الفائلة كل التوفيق بين متطلبات العمل ومتطلبات الأسرة كحب  
القوة النكسر الذي تعرفه له المراتج ومما أيقنها اقتصادياً

الوجه الآخر للعمل هو البطالة مثل العائلة عندما تقول أن الزوال الوجه  
الأخرى للطلاق

نسبة البطالة في المجتمع الفلسطيني قبل كوبرونا كانت 30% أما بعد  
تفديرات النكسر الأولى فإن البطالة قبل عام 2000 كانت 40% أما  
و نسبة البطالة تؤثر بشكل كبير على نسبة الفقر ونسبة الفقر  
في المجتمع الفلسطيني تقريباً 40% من نسبة الأسر التي تعاني من  
التجديد الحقيقي في الأسر الغذائية (تقريباً 40% من الأسر) وبعد  
كوبرونا ارتفعت النسبة

البطالة لها آثار نفسية واجتماعية وسياسية  
آثار سياسية مثلاً: أن هذا الإسرائيلي لا يخوف من البطالة  
الحالية عند الشباب الفلسطيني لأنهم موكي أن كدوا وزنته فالسبب  
الرئيسي للشوراء التي كانت البطالة

البطالة دائماً تؤدي إلى الشوراء والاستغاضة والاشارة عند ما يكون  
حاصل عن العمل يكون مضمناً لأنه يارأس ولا يوجد شيء في  
تداول الحكومات قدر الاستطاعة أن تكون البطالة مثل نهر تتبع  
ساحة البطالة المقننة كالدعوة مثلاً فتدفع مليون موظف ولا يها ميار  
ولا الرأى يهرف على مليون موظف تقوم الحكومة بتعيين مليونين  
موظف ولكن تصرف عليهم المليار دولار بدلاً من مليار دولار للموظف  
ال 100 دولار يقومون بتفويضها وتصبح الرواتب مكدنة لكنها  
تُحفظ عند أكنس من الناحية مع الرفاهية حتى لا 2 مليون موظف  
فالبطالة المقننة ذات كمال هذا البطالة بشكل مركبي فتزيد عدد  
العمال الذين يعملون وتقوم نطش المال على عددهم (وحدة النافذة العمالية  
لا يوجد صامة لهم

الدول التي تعاني من البطالة تقوم بتقديم المساعدات وعلى رأس  
ها كمينه الأمانة كالمساعدات م. فقما ليس م. امة الفقراء بل كدفعها  
الامة بم استلزام الرأى إلى  
البطالة لها بعد سياسية خطيرة جداً السور كقولها إلى ما عن طريق البطالة  
المقننة أي من خلال الرأى إلى الرخصات الاقتصادية (سياسات  
الرفاه الاجتماعي) أو من خلال توزيع الكوبونات



\* آثار البطالة من ناحية اجتماعية :  
الوظيفة / المهنة هي جزء من الهوية الشخصية ولها علاقة بتحقيق الذات ولها علاقة في صفة الإنسان على الاندماج في المجتمع ولها علاقة بالمكانة الاجتماعية للذات .

العاطل عن العمل ليس مثالي في الأسرة فهو منزوي ليس مثالي في الأسرة بصفة لانه لا يمكنه ان يدخل لها بعد نفسية فطرية : الانسان الذي يعمل ولا يعرف قيمة نفسه لا يحق ذاته

في الانفس العاطل عن العمل يصيبه اكتئاب وفي كثير من الأحيان البطالة تؤدي الى الطلاق

نسبة البطالة بـ ١٠% في كل عام ٢٠٠٥ و عند الشباب اقل كورنيا كانت ١٥% و عند الشباب ١٠% وفي غزة نسبة البطالة عشرين في المائة

\* كما تجميع البطالة اربعة على العجز كما في دراسة للجهاز المركزي الاحصائي الفلسطيني وهي دراسة شاملة حول الشباب في فلسطين ٢٠٠٤ من الشباب في فلسطين (الربع تقريبا) يفكرون في الهجرة والسبب الاول : الظروف الاقتصادية وقصر العمل

وهناك ابعاد سياسية اقليمية ففلسطين وهي امة الفلسطينية في العمل بظن على العمل بظن الاطراف ففلسطين (تخدمون اقتصاد الاحتلال) واولي بظن ان يعمل في المستوطنات

فمن شباب الـ ١٠% العربية كسما يعملون يقوم بالعمل لدى أصحاب محل اسرائيلي و هكذا كان قبل الحواجة الأخيرة (عندما فتحوا القنصات و باندا لي اصبحت نسبة العمال الذين يعملون اكبر من السابق)

كما ان كل واحد الاجتماع و طاعة على اعمار اجتماع العمل لا يدرون فقط العمل بل يدرون الرضا البطالة في ابعادها المختلفة

حيث اذا ارتفعت البطالة ترتفع الجريمة في المجتمع

\* تعريف البطالة من ناحية العمل الدولية : هي حالة من انعدام العمل الذي لا عمل لهم في وقت ما ربح قدراتهم واستعدادهم للعمل خلال اسبوعين والذات امة صواني الشهرا كما في حي البديعة في كل في اكد الذي يبعث في كل شهر

الاسبوعين في اكد تتوفر له عمل يجب ان يعمل خلال اسبوعين



كما ان تحدثت فكرة الاسبوعين ؟  
 انه اذا توفر له عمل يحب على انه فعل هذا اسبوعين لانه اذا هو يريد في البحث  
 عنه عمل اذا توفر له فرصة في المفاوضة ان يعمل فورا ؟ اذا احدث الفكرة  
 اكثر من اسبوعين اذا لم يجد فورا فغيره وتعد كل العمل لذلك تحدثت  
 فكرة الاسبوعين

لماذا تحدثت فكرة الشهر ؟  
 لانه عند كثير دول في العلم دول في مصحات بطالة وكثير من الناس في المجتمع  
 الغربية نفس اول بأول فبالتالي اذا اصبحت يطلع عن العمل بذكر الدولة  
 عليها ان دوله مضمنا فحين ان يحلوه بعد اول شهر

بعض العلماء يتفقون مع هذا التعريف لكن يوجد عكسي :  
 (1) يقولون ان هذا التعريف يعني انهم في الفئة الأولى هم العاملون  
 المحبطون : وهم الراغبون في العمل غير انهم بلغوا مرحلة التأسس  
 عند العثور عليه فتوقفوا عنهم في عمل : (التعريف لهم وهم جهة الفكرة)  
 يقول العلماء ان حتى هذه الفئة الذين توقفوا عن البحث هو لا يجب  
 ان يدخلهم التعريف : بسبب توقف عنهم : بسبب الدعايط والهم  
 كطويلات عن عمل  
 (2) الفئة الثانية : فئة المرحومين كل الهم المرحومين في العمل  
 على اساس ان تفري في الدوام الكامل غير انهم لا يجدونه (part time)  
 ويجب ان يدخله التعريف

معدلات البطالة عند الشباب اكثر من 80 في المئة في مصر  
 في العلم : كل هذه البنت في فترة عمل للهادج جامعة فقط 14 في المئة  
 و 86 في المئة في مصر في السنة صنفه  
 البطالة اربعة اقسام : البطالة المصطنعة فبعد ان جميع الشباب والطلاب  
 يريدون دراسة علمهم الكاديبه المصطنع الغاشي : فمقر المظالم  
 المهنية من ثماره حاد كالتن و مزارع  
 نسبة الطلاب الذين ليسوا في الزراعة محدودة جدا في مصر كثير من الدول  
 وهناك معدلات كثير في العمل كله في مصر الشباب اليوم في القطاع الزراعي  
 والصنعي



\*.  $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$   
 $\frac{1}{4} \times \frac{1}{4} = \frac{1}{16}$   
 $\frac{1}{16} \times \frac{1}{16} = \frac{1}{256}$   
 $\frac{1}{256} \times \frac{1}{256} = \frac{1}{65536}$

4. Cognition is the process of acquiring knowledge about the world.

1) Cognition is the process of acquiring knowledge about the world. It involves the use of the senses to gather information, the processing of that information, and the storage of that information in memory.

2) Cognition is the process of acquiring knowledge about the world. It involves the use of the senses to gather information, the processing of that information, and the storage of that information in memory.

1. Definition  
 2. Einflussfaktoren  
 3. Prognose  
 4. Maßnahmen  
 5. Fazit