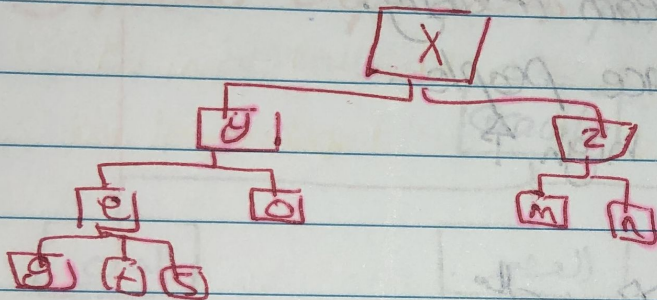


Chapter 6

④ Organizational Structure :-

↳ Specifications of the job to be done & the way in which they relate to one another

④ Organizational chart :-



④ Chain of Command :-

↳ Reporting relationship :-

مثلاً إذا X هو أستاذ مدعي يجب أن يتم بطريقة من (يجب أن يكون
تسلسل تسلسلي) أو إذا كان هو أستاذ مدعي X يجب أن يتم بطريقة

$G \leftarrow E \leftarrow C \leftarrow X$ ولا يجوز أن يكون متباعدة من $G \leftarrow X$

يوجد Chart عامة ، و يوجد Chart خاصة

للجامعة العامة ، وللحكومة أو البلدية

mission , goals , strategic , size of the company

↓
4 عوامل أثروا على Chart وتصميماته

⑧ Building Blocks org. stratare.

① specialization. ② Departmentalization

③ Decision making hierarchy.

① specialization → Identifying the specific tasks to be done & who will do them. (Division of labor) (قسم العمل)

adv:- ① people can learn it easily.

2, easy to replace people.

3, performance high ↑

dis adv:- 1. Bored → ملل

2. ~~careless~~ Careless → غفلة

3. They loss sight of their role in the org.

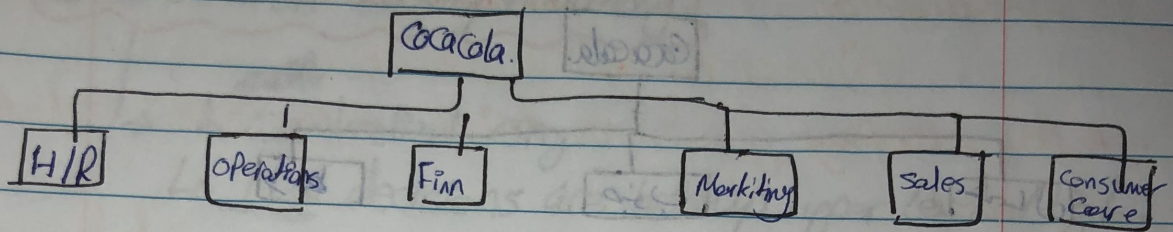
⑧ شكل التنظيمية بيكر ، ال Chart و تسمى بروتوكول

② Departmentalization → وضع التما (التقسيم) في

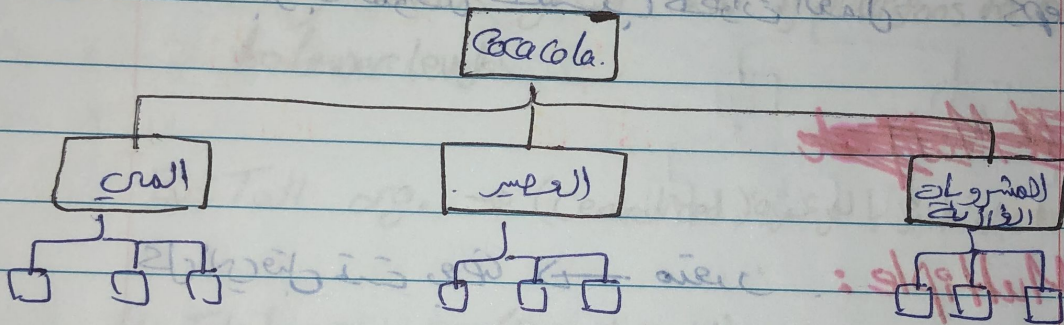
→ Grouping jobs do logical units.

• تعيين وظائف في وحدات منطقية

① Functional departmentalization بناءً على الوظيفة
(Small/Medium) الشركات الصغيرة والمتوسطة

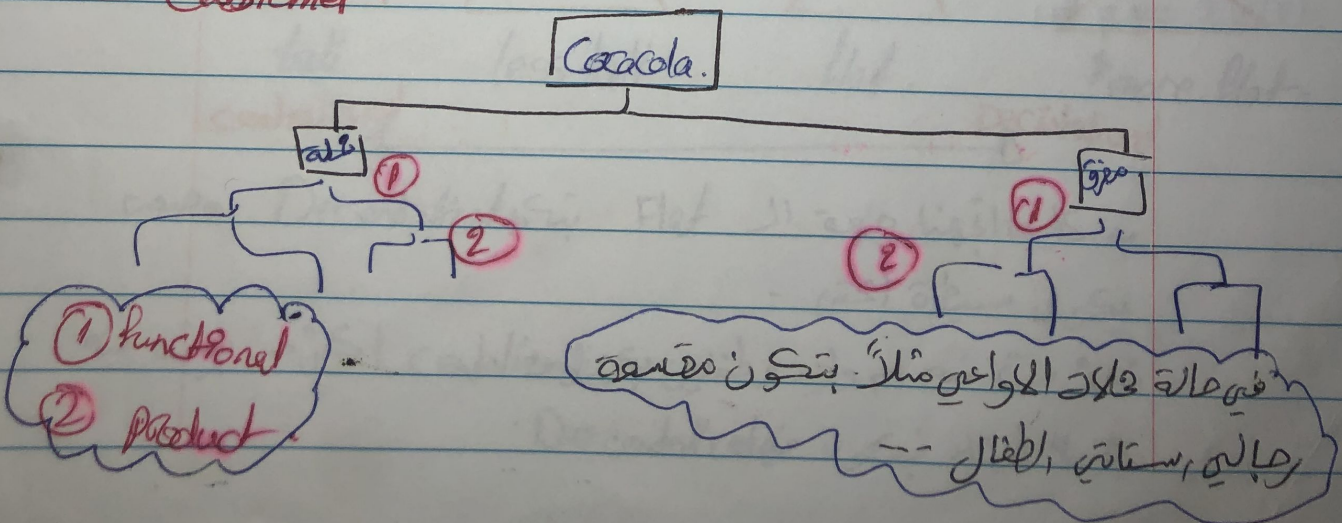


② Product Dep. → Profit center

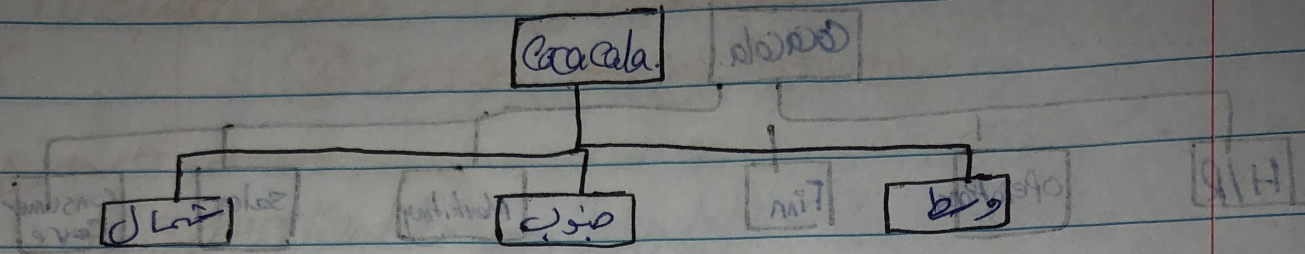


التي تحت العصير والمشروبات الغازية والماء يمكن يكونوا قسم
Functional Dep. أو

③ Customer.



(4) Geography حسب المنطقة الجغرافية



(5) By process في الغالب يكون للمهام

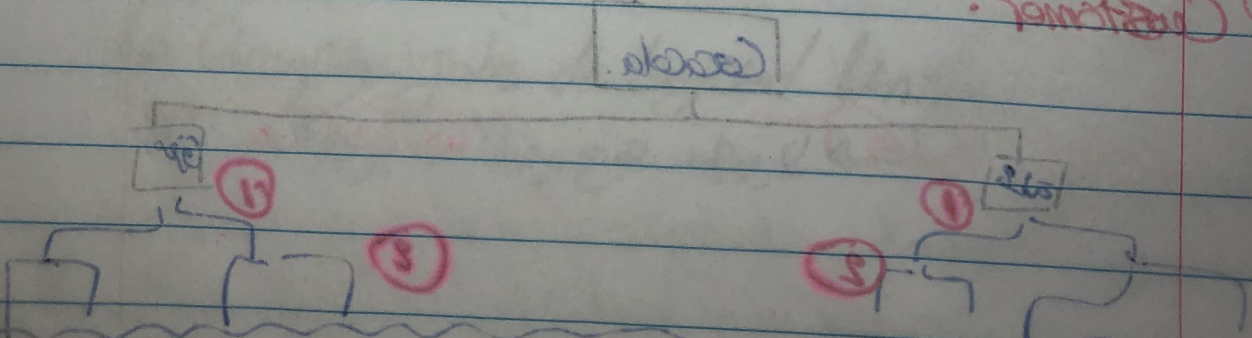
بترتيب المواقف حسب خطوات العمل

→ by steps.

~~(6) Multiple~~

(6) Multiple: كل اشي قبل حته

(8) Continuous



(1) Functional
(2) By process

April, 10

③ Decision Making hierarchy.

↳ ~~most~~ centralized org.

↳ Most decisions are held up upper level Mgt.

2 Decentralized org.

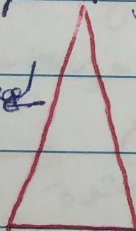
↳ org. Allows great deal of decisions to be delegated to lower levels.

3 Tall org. → (Centralized) مبروطين أكثر بالمرعزة

4 Flat org. → (Decentralized) مبوطن أكثر بالامرزية

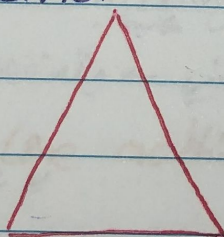
↳ span of control → # of subordinates

centralized

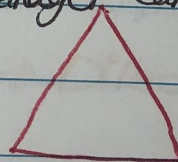


tall

centralized



less tall



flat



more flat

Decentralized

the manager can supervise

كلما اتجهنا جهة ال Flat بيكون Decentralized و

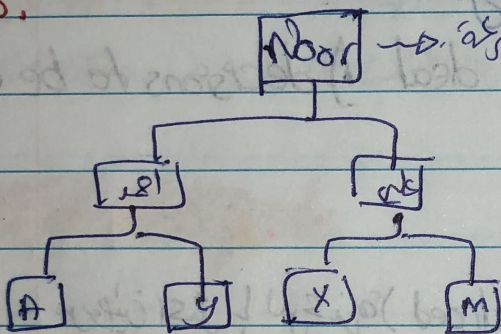
يكون سيطرة أكثر -

فإذا بيت فيه ام واب وطفلين يكون centralized أكثر من بيت فيه

8 أبناء فيكون Decentralized

لما السرعة يتغير عدد قرارات يزيد ويتغير تسرع باللامركزية أكثر
 ولو كانت شركة صغيرة يتكون عاين أو مائة واحد بسيط عليه
 ليس لما تكبر يصير صعب أو واحد بسيط على الموظفين فيكون مدراء
 مركزين

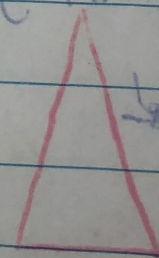
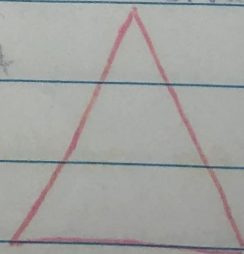
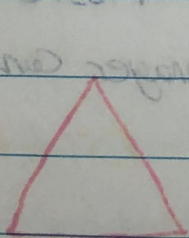
→ As a company grows in size more decisions tend
 to made.
 so I allow some decisions to be made at lower
 levels.



Noor يتسطر على علي وأحمد وعليين
 (أحمد يتسطر على A, Y وعليين على X, M)

لما الشركة يتغير قراراتها ~~تتغير~~ اللبسية يتكون مركزية

~~Work span~~



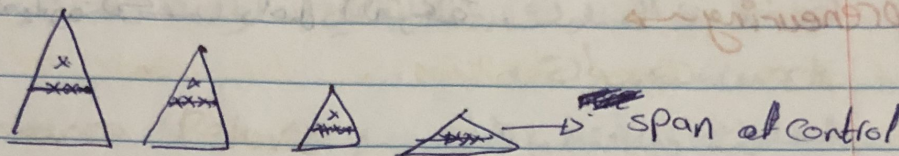
Decentralized

Decentralized

work → online → wide

Complex $\rightarrow$ narrow.

إذا كان المين عنوضيرة ومسطحاً wide.
 وإذا كان المين عنوضيرة ومضيقاً narrow.



⑧ Delegation Process →

هو استأجر شغل المدين أو المستغنى للمسؤول ليس بعلم المدين
منه شأنه عمله عموماً وقت لا حق.

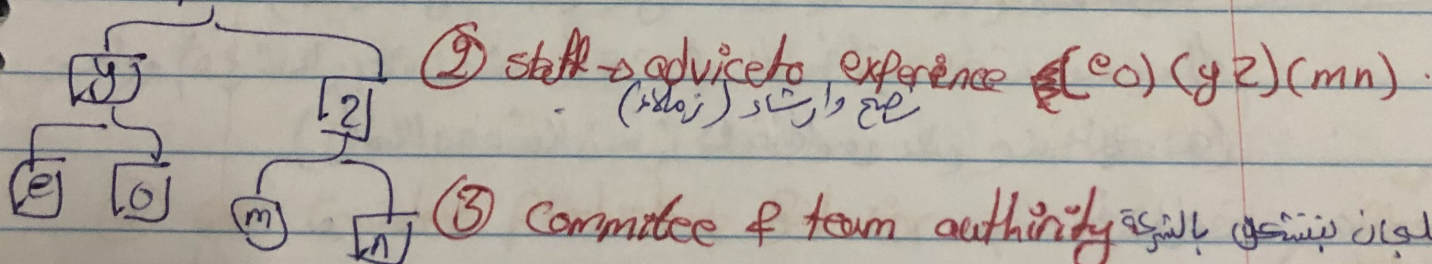
1 Assign Responsibility. مسئولیت را تعیین کن

2 Grant authority ^{السلطة} التنازل الى الغير

3 Creating accountability المسئولية

الصفحة الى فوق الصفحة التاني ← والصفحة الى فوق كتاب الصفحة الى فوق

① Line authority. → Direct (x, yz) (y, eo) (z, mn)

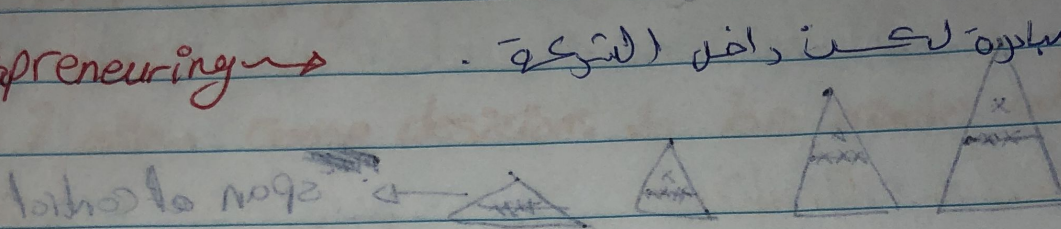


③ committee & team authority

April, 15

① Informal organization:-
↳ Network unrelated to the org. formal authority, structure

② Intrapreneuring →



③ Delegation process
↳ Transfer of authority from one person to another
↳ Transfer of responsibility
↳ Transfer of accountability
↳ Transfer of decision-making power
↳ Transfer of resources
↳ Transfer of information

④ Line authority - Direct (x, y, z) (1, 2, 3)

⑤ Staff authority - Indirect (x, y, z) (1, 2, 3)

⑥ Committee & team authority

